

SELVITYKSET VUODEN 2021 ARVIONTIKERTOMUKSEEN

Konserniohjeen päivittäminen on tarpeen, sillä se ei ole ajantasainen. Sidonnaisuusilmoitukset tulee pitää ajan tasalla.

Aiempi konserniohje on vuodelta 2007. Yhtymähallitus on käsitellyt päivitetyn konserniohjeen kokouksessaan 21.9.2022. Ohje on tulossa seuraavaan yhtymävaltuustoon kokoukseen päätettäväksi.

Korpelan Voiman konserniohjeella luodaan puitteet omistajaohjaukselle kuntayhtymän perussopimuksen ja tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tavoitteena on yhdenmukaistaa ohjauksen menettelytapoja ja tehostaa konsernin johtamisen edellytyksiä siten, että konsernia ja muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntayhtymän kokonaisuuteen huomioon ottaen.

Kunnan ja kuntayhtymän keskeisten viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden tulee sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja työtehtävien hoitamisessa. Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta Tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen sidonnaisuusrekisteri julkaistaan Korpelan Voima Ky:n internetsivuilla.

Työyhteisössä on otettu käyttöön kehittämiskeskustelut. Tämän lisäksi tarkastuslautakunta suosittaa, että kuukausipalaverit ja muut hyvinvointia tukevat toimet otettaisiin käytäntöön koko työyhteisössä.

Vuonna 2021 ei ole ollut yhtään vakavaa työtapaturmaa.

Henkilökunta toivoo lisää työpaikkakoulutusta, kun otetaan uusia ohjelmia ja työtapoja käyttöön.

Tarkastuslautakunta arvioi, että työhyvinvointi ja johtaminen on kehittynyt parempaan suuntaan.

Tarkastuslautakunta toteaa, että työhyvinvoinnin kartoitusta ei ole tehty vuonna 2021.

Henkilöstöä koskevissa päätöksissä on nykyisellään pyritty lisäämään yhteistoiminnallisuutta, jotta henkilöstö pääsisi vaikuttamaan asioihin

aikaisemmassa vaiheessa. Käytännön juurruttaminen on kesken ja se vaatii aikaa uuden kulttuurin omaksumiselle koko kuntayhtymässä.

Kuntayhtymässä pidetään säännölliset henkilöstön kuukausipalaverit. Kuukausipalaverit on tarkoitettu koko henkilöstölle ja ne järjestetään kerran kuukaudessa lähikokoontumisena. Kuukausipalaverissa käsitellään ajankohtaisia aiheita. Lisäksi henkilöstölle lähetetään säännöllisesti sähköinen henkilöstötiedote.

Koulutuksia pyritään järjestämään aina uuden ohjelmiston tai työtavan käyttöönotossa. Lisäksi henkilöstöhallinnon ohje on hyväksytty yhtymähallituksen kokouksessa kesäkuussa 2022.

Lisäksi heinäkuussa 2022 on aloittanut uusi hallinto- ja talousjohtaja, jonka työtehtäviin on sisällytetty myös henkilöstöpäällikön tehtävät.

Vuonna 2021 ei ole tehty työhyvinvointikyselyä. Koko kuntayhtymän osalta toteutetaan työterveyshuollon työpaikkaselvitys vuoden 2022 marraskuun loppuun mennessä.

Tarkastuslautakunta suosittelee, että kuntayhtymä ilmoittaa jatkossa toimintakertomuksessa maksettujen vakiokorvausten määrät vuosittain.

Tarkastuslautakunta on todennut arviointikertomuksessaan, että *"Verkko Korpelan keskeytysajat asiakkaille (h/vuosi) ovat yhtiön pitkän ajan keskiarvoa ja valtakunnallista maaseutuolosuhteissa toimivien verkkoyhtiöiden pitkän ajan keskiarvoa alhaisemmat. Yli puolet sähkökäyttäjistä oli säävarman sähköverkon piirissä. Häiriökatkoista on maksettu vakiokorvauksia vain kahdessa tapauksessa. Tämä kuvastaa toimintavarmuutta."*

Asiakkaille maksettavat vakiokorvaukset maksetaan yli 12 tunnin yhtäjaksoisesta verkkopalvelun keskeytymisestä. Korvaukset hyvitetään automaattisesti sähkölaskuissa. Vakiokorvausten maksaminen perustuu sähkömarkkinalakiin, siihen pohjautuviin yleisiin sopimusehtoihin (verkkopalveluehdot, VPE 2010 ja sähköntoimitusehdot, STE 2010), asiakkaiden kanssa tehtyihin verkkopalvelu- ja liittymissopimuksiin sekä toimialan suosituksiin. Vakiokorvausten määrät voidaan ilmoittaa toimintakertomuksessa.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että:

- Kuntayhtymän keskeiset hallintoa, sisäistä valvontaa ja konsernivalvontaa koskevat ohjeet tulee saattaa ajan tasalle viipymättä.
- Tilinpäätöstiedoissa tulee ilmoittaa kuntayhtymän toimintaa kuvaavat olennaiset ja isot asiat voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Syksyn 2022 aikana päivitetään perussopimus, konserniohje, hankintaohje, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje. Päivitetty hallintosääntö on hyväksytty yhtymävaltuustossa 27.9.2022 ja se tulee voimaan 1.10.2022. Tilinpäätös tullaan laatimaan kirjanpitolautakunnan ohjeistuksien mukaisesti. Tavoite on, että tilinpäätös on omistajakuntien käsittelyssä 28.2. mennessä.