



**KORPELAN VOIMA KUNTAYHTYMÄN HALLITUKSEN KOKOUS
PÖYTÄKIRJA 14/2020**

Aika ja paikka 11.8.2020 klo 9.00-11.45 Korpelan Voima Rantatalo

Käsitteltävät asiat

101. Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus
102. Pöytäkirjan, tarkastaminen, hyväksyminen ja allekirjoittaminen
103. Tilapäisen valiokunnan asettaminen
104. Kuntayhtymän johtajan virkavaalin vahvistaminen ja johtajasopimuksen hyväksyminen
105. Mahdolliset muut asiat
106. Kokouksen päättäminen

Läsnä

Toivola Antti	puheenjohtaja
Gromoff Kari	varapuheenjohtaja
Haka Mari-Liisa	hallituksen jäsen
Syri Anna-Maija	hallituksen jäsen
Malvisto Marko	hallituksen jäsen
Puusaari Alpo	hallituksen varajäsen, poissa
Virkkala Hannu	hallituksen jäsen
Tilus Riitta A.	va.toimitusjohtaja, sihteeri

101. KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

102. PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA ALLEKIRJOITTAMINEN

Esitys Hallitus päättää tarkastaa, hyväksyä ja allekirjoittaa pöytäkirjan tässä kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

103. TILAPÄISEN VALIOKUNNAN ASETTAMINEN

Yhtymäkokous päätti 26.6.2020 § 13 äänin 10 059/5895 asettaa tilapäisen valiokunnan tutkimaan yhtymähallituksen luottamusta.

Kuntalain 34 § koskee luottamushenkilöiden erottamista kesken toimikauden.

Lakiteksti kuuluu seuraavasti:

” Valtuusto voi erottaa kunnan, kuntayhtymän ja kuntien yhteiseen toimieliimeen valitsemansa luottamushenkilöt kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee kaikkia toimieliimeen valittuja luottamushenkilöitä.



Valtuusto voi erottaa valtuuston ja valitsemiensa toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee puheenjohtajistoa kokonaisuudessaan.

Valtuusto voi erottaa pormestarin ja apulaispormestarin kesken toimikauden, jos hän ei nauti valtuuston luottamusta.

Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäsoosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen.”

Kuntalain 64 §:n mukaan kuntayhtymässä, jossa ei ole yhtymävaltuustoa, tulee asia vireille yhtymähallituksen tai jäsenkunnan esityksestä.

Korpelan Voima kuntayhtymässä on yhtymäkokousmalli. Asia on tullut vireille omistajakuntien esityksestä. Yhtymähallitus valmisteli asian kevään 26.6.2020 yhtymäkokoukseen, joka päätti tilapäisen valiokunnan asettamisesta.

Kuntien päätöksistä, joilla asia on tullut vireille, on valituksia kolmen omistajakunnan päätöksistä. Ne ovat Vaasan hallinto-oikeuden käsittelyssä.

Kuntalain 35 §:n kuuluu seuraavasti:

”Kun 34 §:ssä tarkoitettu luottamushenkilöiden erottamista koskeva asia tai 43 §:ssä tarkoitettu kuntajohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskeva asia on tullut vireille, valtuusto voi asettaa tilapäisen valiokunnan, jonka on valmisteltava asia. Valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Tilapäinen valiokunta voidaan asettaa myös lausunnon antamista ja hallinnon tarkastamista varten.

Tilapäisen valiokunnan on hankittava sen valmisteltaviin kuuluviissa asioissa kunnanhallituksen lausunto.

Jos kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet ovat esteellisiä hoitamaan kunnanhallitukselle 38 tai 39 §:n mukaan kuuluvia tehtäviä eikä kunnanhallitusta saada tästä syystä päätösvaltaiseksi, valtuuston tulee asettaa tilapäinen valiokunta, joka hoitaa mitä kunnanhallituksessa käsiteltäviä asioita, joita kunnanhallituksen jäsenten vaalikelpoisuuteen sovelletaan, mitä kunnanhallituksen jäsenten vaalikelpoisuudesta säädetään. Tilapäiseen valiokuntaan sovelletaan muuten, mitä kunnanhallituksesta säädetään. Tilapäisen valiokunnan toimikausi päättyy, kun sen asettamisen aiheuttaneiden asioiden käsittely kunnassa on päättynyt.”

Kuntalain 93 §:n mukaan kunnanhallitus = yhtymähallitus ei valmistele niitä asioita, joissa valmistelu kuuluu tilapäiselle valiokunnalle.

Päätös Asia saatetaan yhtymäkokouksen käsittelyyn.

104.

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN VIRKAVAALIN VAHVISTAMINEN JA JOHTAJASOPIMUKSEN HYVÄKSYMINE

Yhtymäkokous valitsi kokouksessaan 26.6.2020 § 10 Korpelan Voima kuntayhtymän johtajaksi Antti-Jussi Vahtealan.

Vahteala on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.



Vaali voidaan vahvistaa edellyttäen, että päätös on saavuttanut lainvoiman ja yhtymäkokous hyväksyy johtajasopimuksen ja määrätä virantoimituksen aloittamispäivä, josta alkaa myös 6 kk:n koeaika.

Kuntayhtymässä sovelletaan kuntalain 64 §:n 5 momentin mukaisesti kuntayhtymän johtavan viranhaltijan ja kuntayhtymän välillä tehtävään johtajasopimukseen, mitä johtajasopimuksesta säädetään kuntalain 42 §:ssä. Johtajasopimuksessa voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kuntayhtymän johtavan viranhaltijan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:n menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy kuntayhtymän ylin päättävä toimielin. Korpelan Voima kuntayhtymässä yhtymäkokous.

Kuntalain 42 § säätelee johtajasopimuksesta seuraavaa:

”Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto”.

Kuntayhtymän johtajaksi valitun Antti-Jussi Vahtealan kanssa on neuvoteltu johtajasopimus ja erokorvaus kuntalain 43 §:n mahdollisen menettelyn varalta.

Va. toimitusjohtajan esitys

I Yhtymähallitus

1. Merkitsee tiedoksi, että kuntayhtymän johtajaksi valittu Antti-Jussi Vahteala on ilmoittanut ottavansa viran vastaan päätöksen saavutettua lainvoiman.
2. Vahvistaa yhtymäkokouksen 26.6.2020 § 13 tekemän kuntayhtymäjohtajan virkavaalin siitä alkaen, kun päätös on saavuttanut lainvoiman ja yhtymäkokous on hyväksynyt johtajasopimuksen.
3. Vahvistaa virantoimituksen aloittamispäiväksi edellä kohdassa 2 mainituin edellytyksin 1.9.2020, josta asianomaisen virkavelvollisuudet ja -oikeudet alkavat.
4. Toteaa, että virassa noudatettava 6 kk:n koeaika alkaa 1.9.2020.
5. Vahvistaa Antti-Jussi Vahtealan palkan johtajasopimuksen mukaisesti, mikäli yhtymäkokous johtajasopimuksen hyväksyy.

II Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle,

1. että se hyväksyy kuntayhtymän johtajan kanssa neuvotellun johtajasopimuksen liitteen nro 1 mukaisena.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti liitteen nro 1 mukaisena.



105. MAHDOLLISET MUUT ASIAT

Va. toimitusjohtaja esitteli kuntayhtymäkonserniin kuuluvien tytäryhtiöitten ja kuntayhtymän tilinpäätöstilanteen 30.6.2020 ja vertailun edelliseen vuoteen.

106. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokou päätettiin klo 11.45.

Pöytäkirja luettiin, tarkastettiin ja hyväksyttiin heti 11.8.2020

Antti Toivola	puheenjohtaja
Riitta A. Tilus	va.toimitusjohtaja, sihteeri
Gromoff Kari	varapuheenjohtaja
Haka Mari-Liisa	hallituksen jäsen
Malvisto Marko	hallituksen jäsen
Anna-Maija Syri	hallituksen jäsen
Hannu Virkkala	hallituksen jäsen
Alpo Puusaari	hallituksen varajäsen, poissa

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja valitusosoitus

Pöytäkirja on tarkastettu 11.8.2020 ja asetetaan yleisesti nähtäväksi kuntayhtymän verkkosivuille 26.8.2020.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Korpelan Voiman yhtymähallitukselle. Oikaisuvaatimusohje on kuntayhtymän kotisivuilla www.korpelanvoima.fi.



KORPELAN VOIMAN KUNTAYHTYMÄN TOIMITUSJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Tämä sopimus perustuu kuntalain 42 §:ään.

SOPIMUSOSAPUOLET

Korpelan Voima kuntayhtymä (jäljempänä kuntayhtymä) ja toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahteala (jäljempänä toimitusjohtaja).

SOPIMUKSEN TARKOITUS

Kuntayhtymän yhtymäkokous on päätöksellään 26.6.2020 § 10 valinnut Korpelan Voima kuntayhtymän toimitusjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan Antti-Jussi Vahtealan.

Tällä sopimuksella sovitaan toimitusjohtajan virkavelvoitteista toimia työnantajan hyväksi kuntalain ja muiden kuntayhtymää velvoittavien lakien ja säännösten ja kuntayhtymää koskevien sääntöjen ja yhtymäkokouksen päätösten mukaisesti yhtymähallituksen alaisena viranhaltijana.

VIRKANIMIKE JA TOIMIPAIKKA

Korpelan Voima kuntayhtymän toimitusjohtaja 1.9.2020 lukien. Virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde. Irtisanomisasiaa koskevat säännökset määräytyvät kuntalain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisesti.

Epäluottamustilanteesta sovitaan tässä sopimuksessa erikseen.

Viran pääasiallinen toimipaikka on Korpela Voiman kuntayhtymän toimipiste Kannuksessa. Työskentely tapahtuu tarpeen vaatiessa toimitusjohtajan valitsemissa paikoissa.

VIRKATEHTÄVÄT

Virkatehtävät määräytyvät kuntalain ja muiden kuntayhtymää koskevien lakien mukaisesti sekä kuntayhtymän asianomaisen viranomaisen hyväksymien sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja on yhtymäkokouksen valitsema yhtymähallituksen alainen viranhaltija.

Toimitusjohtaja ja yhtymähallitus käyvät vuosittain kehityskeskustelut tilinpäätöksen valmistuttua. Samalla käydään keskustelut palkankorotuksen edellytyksistä.

Toimitusjohtaja johtaa Korpelan Voima kuntayhtymän konsernia ja tytäryhtiöitten omistajaohjausta yhtymähallituksen alaisena.



Toimitusjohtajan nimeämisestä tytäryhtiöitten toimitusjohtajaksi ja muista niiden tehtävistä päättää asianomainen hallitus.

PALKKAUS JA MUUT EHDOT

Toimitusjohtajan palkka on viranhoidon aloittamishetkellä 10.000 euroa kuukaudessa. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei makseta mitään korvauksia lisä-, yli- tai sunnuntaitöistä. Kokouspalkkiot maksetaan KVTES:n mukaisesti.

Palkankorotuksista päättää jatkossa yhtymähallitus. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa, joka alkaa 1.9.2020 lukien.

Palkan lisäksi toimitusjohtajalla on puhelin- ja nettietu.

Virantoimituksen päättyessä lopputili maksetaan päättymistä seuraavana lähimpänä tavanomaisena palkanmaksupäivänä toimitusjohtajan kirjallisesti ilmoittamalle pankkitilille.

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua harkitsemiinsa koulutuksiin ja muihin viran edellyttämiin edustus- ym. tilaisuuksiin. Ulkomaan matkoista päättää kuntayhtymän yhtymähallitus.

SOVELLETTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS

Virkaan sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

TYÖAIKA

Kokonaistyöaika.

VUOSILOMA

Vuosiloma määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (KVTES). Tällä hetkellä KVTES 5 § 2.mom. 1. kohta mukaisesti. Toimitusjohtaja määrittää itse lomalleen sopivan ajankohdan.

TYÖTERVEYSHUOLTO

Toimitusjohtajalla on oikeus kuntayhtymän järjestämään työterveyshuoltoon.

VAKUUTUKSET

Kuntayhtymä ottaa toimitusjohtajalle vastuuvakuutuksen tämän virassa aiheuttamien ja korvattavaksi tulevien mahdollisten taloudellisten ja henkilövahinkojen varalta.

Tapaturma- ja muut henkilöstöä koskevat vakuutukset koskevat toimitusjohtajaa samalla tavalla kuin kuntayhtymän muutakin henkilöstöä.

MATKAKORVAUKSET

Matkakorvaukset määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti.



SALASSAPITO

Salassapitovelvoite koskee aikaa, jolloin toimitusjohtaja on Korpelan Voima kuntayhtymäkonsernin palveluksessa ja aikaa, jolloin virkasuhde päättyy.

Muutoin sovelletaan lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999).

MUUT MÄÄRÄYKSET

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Tämän sopimuksen ja virkasuhteen päättyessä toimitusjohtajan on palautettava työnantajalle kaikki käyttöönsä saamansa omaisuus kuittausta vastaan.

EROKORVAUS MAHDOLLISSA EPÄLUOTTAMUSTILANTEESSA

Mikäli yhtymähallitus ja toimitusjohtaja yhdessä toteavat, ettei toimitusjohtaja nauti hallituksen luottamusta, toimitusjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan 12 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämä sopimus tulee voimaan heti kun kuntayhtymän yhtymäkokous on sen hyväksynyt ja sopimus on toimitusjohtajan ja yhtymähallituksen puolesta allekirjoitettu.

SOPIMUSKAPPALEET

Tämä sopimus on laadittu kahtena saman sanaisena kappaleena, yksi kummallekin osapuolelle.

KANNUKSESSA 26.8.2020

KORPELAN VOIMA KUNTAYHTYMÄ

TOIMITUSJOHTAJA

Antti Toivola

Kari Gromoff

Antti-Jussi Vahteala

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUSMUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät: 101-103 ja 105-106

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraavista päätöksistä ei voi tehdä valitusta, mutta päätökseen tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on tehtäväkirjallisesti 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on esitettävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Tarkempi oikaisuvaatimusohje liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Pykälät: 104.

Oikaisuvaatimusviranomaisen: Korpelan Voima kuntayhtymän hallitus. Osoite: Junkalantie 15, 69100 KANNUS. Puh. 06 8747311. Sähköposti: asiakaspalvelu@korpelanvoima.fi

Asiakaspalvelu/kirjaamo on avoinna arkisin klo 8.00-16.00.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista valitusviranomaiselle. Tarkempi valitusosoitus liitetään pöytäkirjan otteeseen.

Kunnallisvalitus, pykälät: -. Hallintovalitus, pykälät: -.

Valitusviranomaisen:

Vaasan hallinto-oikeus: Postiosoite: Korsholmanpuistikko 43, PL 204, 65 100 VAASA

Hankintaa koskeva hankintaoikaisuvaatimus tai valitus markkinaoikeuteen on tehtävä 14 päivän kuluessa. Kansallisen kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa hankintaoikaisuvaatimuksen voi tehdä asianosainen. Tarkempi hankintaa koskeva oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus markkinaoikeuteen liitetään pöytäkirjanotteeseen.