



KORPELAN VOIMA KUNTAYHTYMÄN  
YLIMÄÄRÄINEN YHTYMÄKOKOUS

Aika Keskiviikkona 26.8.2020 klo 13.00-15.11

Paikka Toholampi, kulttuurisali

1 § Kokouksen avaus

Hallituksen puheenjohtaja Antti Toivola avasi kokouksen ja toivotti yhtymäkousedustajat tervetulleiksi.

2 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Yhtymäkokouksen työjärjestyksen 25 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua edustajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan 3.9.2020.

Puheenjohtajan esitys

Puheenjohtaja esitti, että valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös Yhtymäkokous valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Jouni Koskisen ja Pauli Haaponiemen.**

**Pöytäkirja tarkastetaan torstaina 3.9.2020 klo 9 alkaen Korpelan Voiman pääkonttorilla.**

3 § Yhtymäkokouksen puheenjohtajan valinta

Yhtymäkokouksella ei ole vakituista puheenjohtajaa. Puheenjohtaja valitaan jokaisessa kokouksessa erikseen. Korpelan Voima kuntayhtymän työjärjestyksen 26 §:n mukaan yhtymäkokouksen sihteerinä toimii hallintopäällikkö, jollei yhtymäkokous toisin määrää.

Tällä hetkellä Korpelan Voima kuntayhtymällä ei ole talousjohtajaa, vaan hänen tehtäviään hoitaa varatoimitusjohtaja.

Puheenjohtajan esitys

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan ja kutsuu sihteeriksi tähän kokoukseen henkilöstöpäällikkö Kati Peranderin.

PL JK P.d



**Päätös** Vesa Hihnala esitti, että puheenjohtaja valittaisiin niiden kuntien joukosta, jotka ovat tilapäisen valiokunnan perustamisen kannalla. Virpi Ali-Haapala esitti puheenjohtajaksi Piia Rautiolaa.

**Yhtymäkokous valitsi puheenjohtajaksi Piia Rautiolan. Sihteeriä ei kutsuttu kokoukseen.**

## 4 § Nimenhuuto, ääniluettelon laatiminen ja hyväksyminen

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymäkokouksessa äänivalta jakautuu kuntien merkitsemien osuuksien mukaisessa suhteessa. Kunnan äänivalta jakautuu tasan kunnan läsnä olevien yhtymäkokousedustajien kesken.

Osuuksien määrät ovat seuraavat:

Halsua	1 000	Lestijärvi	700
Kalajoki	2 500	Sievi	2 395
Kannus	4 160	Toholampi	2 899
Kaustinen	2 300		
Yhteensä			15 954

Omistajakuntien hallituksen pöytäkirjanote valtakirjana yhtymäkokousedustajaksi valitsemisesta tulee esittää ja antaa sihteerille ennen kokouksen alkua.

## Yhtymäkokous 26.8.2020

**Päätös** Suoritetun nimenhuudon perusteella todettiin läsnä- ja poissaolevat yhtymäkokousedustajat sekä läsnä olevat varaedustajat ja perussopimuksen 5 §:n mukaisesti merkittiin läsnä olevien edustajien äänimääräksi:

### Halsua

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Hotakainen Veli-Matti	500	
Jussinmäki Tuukka	500	
		Pollari Jarmo

### Kalajoki

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Hihnala Vesa	833 1/3	
Pahkala Eija	833 1/3	
Tuliniemi Juha	833 1/3	

### Kannus

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Haaponiemi Pauli varaj.	1386 2/3	Aro Katri
Erkkilä Esa	1386 2/3	
Rautiola Piia	1386 2/3	

**Kaustinen**

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Kaustinen Seija	766 2/3	
Koskinen Jouni	766 2/3	
Lindskog Tina	766 2/3	

**Lestijärvi**

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Sassali Marja	233 1/3	
Savolainen Jari	233 1/3	
Tuikka Tapio	233 1/3	

**Sievi**

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Kangas Terhi	798 1/3	
Honkala Eero	798 1/3	
Rauhala Rami	798 1/3	

**Toholampi**

<u>Läsnä:</u>	<u>Ääniä:</u>	<u>Poissa:</u>
Ali-Haapala Virpi	966 1/3	
Kivelä Hannu	966 1/3	
Olkkola Timo	966 1/3	

Ennen kokouksen alkua suoritettiin kokousedustajien ilmoittautuminen ja valtakirjojen tarkastus. Toholammin kunnan edustajat toimittivat valtakirjana otteen Toholammin kunnanhallituksen pöytäkirjasta 22.6.2020 § 92 Yhtymäkokousedustajien valinta Korpelan Voima Ky:n seuraavaan yhtymäkokoukseen. Korpelan Voima kuntayhtymän edellinen yhtymäkokous pidettiin 26.6.2020. Toholammin kokousedustajalta tiedusteltiin erikseen Toholammin edustajien uudempaa valtakirjaa kyseiseen kokoukseen, sellaista ei toimitettu. Kokousedustajien toimittamat valtakirjat ovat pöytäkirjan oheismateriaalina.

Kokouksessa olivat läsnä hallituksen puheenjohtaja Antti Toivola, hallituksen jäsenet Kari Gromoff, Mari-Liisa Haka, Marko Malvisto Anna-Maija Syri ja Hannu Virkkala. Kokouksessa oli läsnä myös tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Olli Joensuu. Kokouksessa oli läsnä myös va. toimitusjohtaja Riitta A. Tilus ja sihteeri Kati Perander. Sihteeri valittiin pykälän 9 kohdalla.

Puheenjohtaja totesi toimitetussa nimenhuudossa läsnä olevan 19 varsinaista yhtymäkokousedustajaa yhteensä 14 567,33 äänellä ja yksi varajäsen 1386,67 äänellä, yhteensä 15 954 ääntä.

**5 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kevätkokous on pidettävä toukokuun ja syyskokous marraskuun



loppuun mennessä. Korpelan Voima kuntayhtymän hallintosäännön 4 §:n mukaisesti kokouskutsun antaa puheenjohtaja.

Kevätyhtymäkokous 26.6.2020 päätti järjestää ylimääräisen yhtymäkokouksen 26.8.2020.

Perussopimuksen 9 §:n mukaan kokouskutsut on vähintään yhtä viikkoa ennen kokousta lähetettävä yhtymäkokousedustajille ja jäsenkuntien kunnanhallituksille. Kutsut on postitettu 13.8.2020 kunnille ja välitettäväksi yhtymäkokousedustajille välittömästi.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina.

#### Yhtymäkokous 26.8.2020

**Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.**

##### 6 § Asioiden käsittelyjärjestyksen määrittäminen

Yhtymäkokouksen työjärjestyksen 6 §:n mukaan puheenjohtaja määrää asiain käsittelyjärjestyksen, jollei kokous toisin päättä.

#### Yhtymäkokous 26.8.2020

**Päätös Puheenjohtaja määräsi asiat käsiteltäväksi esityslistan mukaisesti.**

##### 7 § Tilapäisen valiokunnan asettaminen

Yhtymäkokous päätti 26.6.2020 § 13 äänin 10 059/5895 asettaa tilapäisen valiokunnan tutkimaan yhtymähallituksen luottamusta.

Kuntalain 34 § koskee luottamushenkilöiden erottamisesta kesken toimikauden

##### Lakiteksti kuuluu seuraavasti:

*"Valtuusto voi erottaa kunnan, kuntayhtymän ja kuntien yhteiseen toimielimeen valitsemansa luottamushenkilöt kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee kaikkia toimielimeen valittuja luottamushenkilöitä.*

*Valtuusto voi erottaa valtuuston ja valitsemiensa toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee puheenjohtajistoa kokonaisuudessaan.*

*Valtuusto voi erottaa pormestarin ja apulaispormestarin kesken toimikauden, jos hän ei nauti valtuuston luottamusta.*

*Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäsosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen."*



Kuntalain 64 §:n mukaan kuntayhtymässä, jossa ei ole yhtymävaltuustoa, tulee asia vireille yhtymähallituksen tai jäsenkunnan esityksestä. Korpelan Voima kuntayhtymässä on yhtymäkokousmalli. Asia on tullut vireille omistajakuntien esityksestä. Yhtymähallitus valmisteli asian kevään 26.6.2020 yhtymäkokoukseen, joka päätti tilapäisen valiokunnan asettamisesta.

Kuntien päätöksistä, joilla asia on tullut vireille, on valituksia kolmen omistajakunnan päätöksistä. Ne ovat Vaasan hallinto-oikeuden käsittelyssä.

Kuntalain 35 §:n kuuluu seuraavasti:

*"Kun 34 §:ssä tarkoitettu luottamushenkilöiden erottamista koskeva asia tai 43 §:ssä tarkoitettu kuntajohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskeva asia on tullut vireille, valtuusto voi asettaa tilapäisen valiokunnan, jonka on valmisteltava asia. Valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja.*

*Tilapäinen valiokunta voidaan asettaa myös lausunnon antamista ja hallinnon tarkastamista varten.*

*Tilapäisen valiokunnan on hankittava sen valmisteltaviin kuuluvissa asioissa kunnanhallituksen lausunto.*

*Jos kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet ovat esteellisiä hoitamaan kunnanhallitukselle 38 tai 39 §:n mukaan kuuluvia tehtäviä eikä kunnanhallitusta saada tästä syystä päätösvaltaiseksi, valtuuston tulee asettaa tilapäinen valiokunta, joka hoitaa mitä kunnanhallituksessa käsiteltäviä asioita, joita kunnanhallituksen jäsenten vaalikelpoisuuteen sovelletaan, mitä kunnanhallituksen jäsenten vaalikelpoisuudesta säädetään. Tilapäiseen valiokuntaan sovelletaan muuten, mitä kunnanhallituksesta säädetään. Tilapäisen valiokunnan toimikausi päättyy, kun sen asettamisen aiheuttaneiden asioiden käsittely kunnassa on päättynyt."*

Kuntalain 93 §:n mukaan kunnanhallitus = yhtymähallitus ei valmistele niitä asioita, joissa valmistelu kuuluu tilapäiselle valiokunnalle.

Päätös Asia saatetaan yhtymäkokouksen käsittelyyn.

Huom!

Asiaa yhtymähallitus ja va. toimitusjohtaja eivät ole enemmälti valmistelleet, koska kaikki, myös varajäsenet ovat esteellisiä ollessaan käsittelyssä olevan tilapäisen valiokunnan asettamisen tarkoituksen kohteena.

Liite 1 kuntaliiton/Seija Haapalehto muistio 22.10.2018 koskien luottamushenkilöiden erottamista epäluottamuksen perusteella.

**Yhtymäkokous 26.8.2020**

**Päätös**

Yhtymähallituksen jäsenet poistuivat esteellisinä omilta paikoiltaan kokoustan yleisölle varatuille paikoille.

*MJK*

*P.H*



Tapio Tuikka esitti Seija Kaustisen kannattamana, että tilapäinen valiokunta perustetaan. Puheenjohtaja totesi, että päätös tilapäisen valiokunnan asettamisesta on jo tehty, joten seuraavana jokainen kunta voi esittää tilapäisen valiokunnan jäsenet.

Tilapäiseen valiokuntaan jäseniksi esitettiin:

<u>kunta</u>	<u>jäsen</u>	<u>varajäsen</u>
Sievi	Rami Rauhala	Terhi Kangas
Kalajoki	Vesa Hihnala	Eija Pahkala
Toholampi	Hannu Kivelä	Virpi Ali-Haapala
Kaustinen	Jouni Koskinen	Tina Lindskog
Lestijärvi	Jari Savolainen	
Kannus	Anja Törmä	Esa Erkkilä
Halsua	Veli-Matti Hotakainen	Tuukka Jussinmäki

Puheenjohtajan totesi, että valiokunnan kokoa tulee miettiä sekä tasa-arvon toteutumista jäsenien ja varajäsenien osalta. Sihteeriksi voidaan valita ulkopuolinen ja hänet voidaan valita kokouksissa.

Eija Pahkala toi puheenvuorossaan esille, että jokaisesta kunnasta tulisi olla tilapäisessä valiokunnassa jäsen. Jouni Koskinen toi esille mahdollisuuden kuntien keskustella asiasta yhdessä. Seija Kaustinen ehdotti neuvottelutaukoa.

Puheenjohtaja totesi klo 13.24, että pidetään 10 minuutin tauko. Puheenjohtajan pöydälle oli toimitettu pöytäkirjan liitteenä oleva kirjelmä nro 2. Puheenjohtaja ei lukenut kirjelmää. Puheenjohtaja jatkoi pykälän 7 käsittelyä klo 13.40.

Tilapäiseen valiokuntaan jäseniksi valittiin neuvottelutauon jälkeen seuraavat:

<u>jäsen</u>	<u>varajäsen</u>
Anja Törmä	Esa Erkkilä
Eija Pahkala	Vesa Hihnala
Rami Rauhala	Terhi Kangas
Hannu Kivelä	Virpi Ali-Haapala
Jari Savolainen	Piia Rautiola
Veli-Matti Hotakainen	Tuukka Jussinmäki
Tina Lindskog	Jouni Koskinen

Puheenjohtaja totesi, että tilapäinen valiokunta kokoontuu heti tämän kokouksen jälkeen.

Pauli Haaponiemi kysyi, milloin tilapäisellä valiokunnalla tulee olla valmista ja kuinka kauan valiokunta toimii. Puheenjohtaja kommentoi, että lyödään päivämäärä lukkoon ja siten olisi takaraja valiokunnan työskentelylle.

Seija Kaustinen esitti kuukauden päähän ylimääräistä yhtymäkokousta. Juha Tuli-  
niemen mukaan yksi kuukausi on liian vähän, takaraja voisi olla marraskuun

AKSK

P.H



ensimmäisellä viikolla. Virpi Ali-Haapalan mielestä jo nyt on tilapäisen valiokunnan perustaminen venynyt liian kauan. Jari Savolaisen esitti aikarajaksi 18.11. jolloin ylimääräinen yhtymäkokous kokoontuisi. Rami Rauhala puheenvuorossaan toi esille, että nyt ollaan tekemässä muotovirhe ja kyseenalaisti, onko viisasta määritellä määräaika tässä kokouksessa.

Eija Pahkala toi puheenvuorossa esille, että kunnioitettaisiin valiokunnan työtä ja ajateltaisiin yhteisesti Korpelan Voiman etua. Hannu Kivelä toi puheenvuorossaan esille, että on varattava valiokunnalle riittävästi aikaa, mutta merkitään punnaksi, että asia viedään eteenpäin niin nopeasti kuin mahdollista. Juha Tuliniemi oli takarajan kannalla ja sen jälkeen kutsutaan yhtymäkokous koolle.

Vesa Hihnalan mukaan on tärkeää, että tehdään asiat oikein ja loppu on Korpelan Voiman etu. Vesa Hihnala pyysi Korpelan Voiman uuden toimitusjohtajan kommenttia asiasta. Puheenjohtaja antoi puheenvuoron Antti-Jussi Vahtealalle. Antti-Jussin mielestä asia on saatava nopeasti käsiteltyä, mutta tulee huomioida myös tarvittavat vastineajat. Kaiken kaikkeaan tulee toimia nopeasti ja kun on valmista valiokunta ilmoittaa, että esitys on valmis ja sen jälkeen hallitus kutsuu yhtymäkokouksen koolle.

Pauli Haaponiemi esitti Juha Tuliniemen kannattama, että jokin takaraja on oltava tilapäisellä valiokunnalla ja sen jälkeen välittömästi kutsuttava yhtymäkokous koolle. Jari Savolainen ja Seija Kaustinen vetivät esityksensä pois.

Puheenjohtaja kertasi, että takaraja on lokakuun loppuun, mutta jos valiokunta on tehnyt työnsä aikaisemmin, yhtymähallitus kutsuu heti yhtymäkokouksen koolle.

Puheenjohtaja päätti pykälän 7.

Rami Rauhala toi esille, että valiokunnalle tulee valita puheenjohtaja sekä varapuheenjohtaja. Puheenjohtaja esitti Hannu Kivelän kannattamana, että puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan valiokunnan keskuudesta. Jouni Koskinen esitti tilapäisen valiokunnan puheenjohtajaksi Hannu Kivelää. Vesa Hihnala esitti puheenjohtajaksi Rami Rauhalaa. Rami Rauhala ilmoitti, että hän voi toimia varapuheenjohtajana. Vesa Hihnala esitti Eero Korhosen kannattamana varapuheenjohtajaksi Rami Rauhalaa.

Yhtymäkokous valitsi tilapäisen valiokunnan puheenjohtajaksi Hannu Kivelän ja varapuheenjohtajaksi Rami Rauhala.

Puheenjohtaja päätti pykälän 7.

Hallitus palasi alkuperäisille paikoilleen.

*Ru JK P.H*



8 § Kuntayhtymän toimitusjohtajan (virkavaalin vahvistaminen) johtajasopimuksen hyväksyminen

**Yhtymähallitus 11.8.2020, asia 104**

Yhtymäkokous valitsi kokouksessaan 26.6.2020 § 10 Korpelan Voima kuntayhtymän johtajaksi Antti-Jussi Vahtealan.

Vahteala on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Vaali voidaan vahvistaa edellyttäen, että päätös on saavuttanut lainvoiman ja yhtymäkokous hyväksyy johtajasopimuksen ja määrätä virantoimituksen aloittamispäivä, josta alkaa myös 6 kk:n koeaika.

Kuntayhtymässä sovelletaan kuntalain 64 §:n 5 momentin mukaisesti kuntayhtymän johtavan viranhaltijan ja kuntayhtymän välillä tehtävään johtajasopimukseen, mitä johtajasopimuksesta säädetään kuntalain 42 §:ssä. Johtajasopimuksessa voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kuntayhtymän johtavan viranhaltijan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:n menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy kuntayhtymän ylin päättävä toimielin. Korpelan Voima kuntayhtymässä yhtymäkokous.

Kuntalain 42 § säätelee johtajasopimuksesta seuraavaa:

*”Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.*

*Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon mitä hallintosäännössä määrätään.*

*Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitettun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto”.*

Kuntayhtymän johtajaksi valitun Antti-Jussi Vahtealan kanssa on neuvoteltu johtajasopimus ja erokorvaus kuntalain 43 §:n mahdollisen menettelyn varalta.

Va. toimitusjohtajan esitys

**I Yhtymähallitus**

1. Merkitsee tiedoksi, että kuntayhtymän johtajaksi valittu Antti-Jussi Vahteala on ilmoittanut ottavansa viran vastaan päätöksen saavutettua lainvoiman.
2. Vahvistaa yhtymäkokouksen 26.6.2020 § 13 tekemän kuntayhtymäjohtajan virkavaalin siitä alkaen, kun päätös on saavuttanut lainvoiman ja yhtymäkokous on hyväksynyt johtajasopimuksen.

*PK SK P-H*





3. Vahvistaa virantoimituksen aloittamispäiväksi edellä kohdassa 2 mainituin edellytyksin 1.9.2020, josta asianomaisen virkavelvollisuudet ja -oikeudet alkavat.
4. Toteaa, että virassa noudatettava 6 kk:n koeaika alkaa 1.9.2020.
5. Vahvistaa Antti-Jussi Vahtealan palkan johtajasopimuksen mukaisesti, mikäli yhtymäkokous johtajasopimuksen hyväksyy.

## II Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle,

1. että se hyväksyy kuntayhtymän johtajan kanssa neuvotellun johtajasopimuksen liitteen nro 1 mukaisena.

### Yhtymäkokous 26.8.2020

#### Päätös

Paikalla ollut Antti-Jussi Vahteala poistui kokoussalista.

Virpi Ali-Haapalan mielestä on hienoa, että Korpelan Voimalle on saatu uusi toimitusjohtaja. Hän kysyi hallitukselta millaiset kriteerit ovat olleet heidän esitykselleen.

Antti Toivola kertoi, että paikkaa hakeneet ovat esittäneet omat toivomukset ja valitun pätevyyttä on tarkasteltu.

Hannu Kivelä toi puheenvuorossa esille Toholammin kunnanhallituksen kannan johtajasopimukseen liittyen. Hannu Kivelä esitti kunnanhallituksen ohjeistamana, että johtajasopimus tulee palauttaa uudelleen käsittelyyn. Korpelan hallitus on määritellyt erokorvaukseksi 12 kk palkan, mutta Toholammin kunnanhallituksen kanta on erokorvauksen osalta 6 kk palkka. Lisäksi johtajasopimuksen palkkatason katsotaan olevan ylimitoitettu vastaavanlaisiin tehtäviin verrattuna. Johtajasopimukseen tulee lisätä kohta, jossa mainitaan erokorvausta ei makseta, mikäli toimitusjohtaja syyllistyy sopimattomaan käyttöön, rikokseen tai laiminlyö tehtäviään. Johtajasopimus tulee hyväksyä vasta allekirjoituksella.

Antti Toivola muistutti, että työ alkaa 1.9.2020 ja mikäli nyt ei hyväksytä johtajasopimusta Korpelaan ei tule johtajaa.

Hannu Kivelä painotti, että kyseessä on Toholammin kunnanhallituksen kanta, kyseessä ei ole henkilökohtainen kanta.

Rami Rauhala esitti, että johtajasopimus hyväksytään. Johtajasopimuksessa on kaksi osapuolta, joiden välillä sopimuksen sisällöstä tulee sopia. Kaikki on suhteellista. Haasteita on ja mitä tulee erokorvaukseen, sekin on sopimusasia. Sieviläisille johtajasopimus sopii.

Eija Pahkala toivoo, ettei joka asiasta viivytellä ja hyväksyttäisiin johtajasopimus yksimielisesti. Eija Pahkala kannatti Rami Rauhalan esitystä.

*RJK P. H.*

*150*



Vesa Hihnala kannatti sopimuksen hyväksymistä. Tulee myös miettiä, millainen on paikan houkuttelevuus, mikäli johtajasopimusta ei hyväksytä. Kun toimitusjohtaja saa aloittaa työt, aikaa myöden päästään normaaliin tilanteeseen.

Jouni Koskisen mielestä 12 kk erokorvaus on harvinaisen pitkä.

Antti Toivola kertoi kyseessä olevan kompromissi eli neuvottelun tulos.

Hannu Kivelän mielestä Korpelan Voimalla pitää olla toimitusjohtaja jatkuvasti, voidaanko nykyisen varatoimitusjohtajan pestiä jatkaa.

Antti Toivola kertoi, että Riitta A. Tiluksen sopimuksesta voidaan neuvotella.

Tapio Tuikka esitti Hannu Kivelän kannattamana taukoa ja keskustelua hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Puheenjohtaja totesi klo 14.19, että pidetään tauko. Osa yhtymäedustajista poistui kokoussalista, osa jäi kokoussaliin odottamaan kokouksen jatkumista. Kokousta jatkettiin klo 14.52, jolloin puheenjohtaja jatkoi pykälän 8 käsittelyä.

Puheenjohtaja kertoi, että ennen taukoa Hannu Kivelä teki esityksen, jota kukaan ei kannattanut ja asia on sillä selvä.

Puheenjohtaja kertoi, että tauolla johtajasopimuksen ehdoista neuvoteltiin toimitusjohtajan kanssa. Johtajasopimuksen erokorvauskohdassa muutetaan ainoastaan 12 kk palkkaa vastaava erokorvaus olemaan 8 kk palkka vastaava erokorvaus sekä johtajasopimukseen tulee lisätä Toholammin kunnanhallituksen muotoilema kohta, jossa mainitaan, että erokorvausta ei makseta, mikäli toimitusjohtaja syyllistyy sopimattomaan käytökseen, rikokseen tai laiminlyö tehtäviään.

Puheenjohtaja vahvisti vielä, että Antti-Jussin kanssa on neuvoteltu ja hän on hyväksynyt johtajasopimukseen sovitut muutokset. Johtajasopimus liite 3.

Puheenjohtaja päätti pykälän 8 sovituin muutoksin.

## 9 § Yhtymäkokouksen esille ottamat muut asiat

Hannu Virkkala toi esille nykyistä yhtymäkokouksikäytäntöä, jossain kokouksessa hallituksen jäseneltä evätään puheoikeus, jossakin kokouksessa puheoikeus annetaan yleisölle ja nyt tässä kokouksessa sihteerinä ei ole valittu lainkaan.

Jouni Koskinen toi esille, että sihteerinä toimii Kati Perander. Eero Korhonen kertoi, että sihteerinä on esityslistan mukaan ollut kaikkien tiedossa viikon ajan. Valittiin sihteeriksi Kati Perander.

*Handwritten signatures: H, JK, P.H.*



Tina Lindskog toi esille huolen ylipitkistä sähkökatkoksista. Antti Toivolan vastauksen mukaan vakiokorvauksia ei ole viime aikoina jouduttu maksamaan sekä sähköverkonkorjaustöitä tehdään saman sähköasentajaporukan voimin riippumatta siitä missä valvomo sijaitsee.

Tina Lindskog toi myös esille, että vikanumeroon soitettaessa jonot ovat pitkiä ja siihen tulee puuttua.

Puheenjohtaja luki pöydällään olevan kirjelmän otsikolla "Korpelan Voima kuntayhtymän yhtymäkokousedustajat". Asiakirjan mukaan Vaasan hallinto-oikeuteen ei ole valitettu yhtymäkokouksen päätöksestä 26.6.2020 §:stä 10 koskien kuntayhtymän johtajan valintaa. Yhtymäkokouksen päätöksistä 26.6.2020 pykälästä 9 ja 13 on tehty valitus Vaasan hallinto-oikeuteen sekä päätöksille on pyydetty täytäntöönpanokieltoa. Vaasan hallinto-oikeuden esittelijältä 25.8.2020 saadun tiedon mukaan "jos on mahdollista lykätä täytäntöön panoa siihen saakka, kunnes he ehtivät ratkaista täytäntöönpanokieltoasian." Kyseessä on kunnallisvalitus, jonka mukaisesti hallinto-oikeus tulee ratkaisemaan asian ja tulevat pyytämään asiaan kuuluvat lausunnot, mahdollisesti myös kuntayhtymän hallitukselta.

Yhtymäkokouksen 26.6.2020 pöytäkirjan pykälästä 9 ja 13 on valitettu Vaasan hallinto-oikeuteen, asia saatettu yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Yhtymäkokous 26.6.2020 ei myöntänyt vastuuvapautta tilikaudelta 1.1.-31.12.2019. Tina Lindskog kysyi, miksi vastuuvapausasiaa ei ole käsiteltyssä. Varatoimitusjohtaja Riitta A. Tilus kertoi, että yhtymäkokous ei esittänyt perusteluja miksi vastuuvapautta ei myönnetty ja hän on ollut yhteydessä asiasta myös tilintarkastajaan.

## 10 § Tietoon saatettavat asiat

Tietoon saatettavia asioita ei ollut.

## 11 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.11

Piia Rautiola  
puheenjohtaja

Kati Perander  
sihteeri



**Pöytäkirja on tarkastettu 3.9.2020**

Jouni Koskinen  
pöytäkirjantarkastaja

Pauli Haaponiemi  
pöytäkirjantarkastaja

**Valitusosoitus ja pöytäkirjan pitäminen nähtävänä.**

Yhtymäkokouksen päätökseen voi hakea muutosta kunnallisvalituksella Vaasan hallinto-oikeudelta. Valitusosoitus on liitteenä.

Yhtymäkokouksen pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Korpelan Voiman verkkosivuilla, kuten kuntalain 140 §:ssä säädetään. Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi Korpelan Voiman verkkosivuille 4.9.2020.

## VALITUSOSOITUS

Yhtymäkokouksen päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella Vaasan hallinto-oikeudelta (os. PL 24 65101 VAASA) §:ien 3, 4, 6, 7, 8 ja 9 osalta. Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saaneista.

Kunnallisvalituksen (Kuntalaki 135 §) saa tehdä sillä perusteella, että:

- 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- 2) päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai
- 3) päätös on muuten lainvastainen.

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen (Kuntalaki 137 §).

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämistä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi (Kuntalaki 139 ja 140 §).

### Valituksen muoto ja sisältö

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta;
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; sekä
- 3) perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

### Henkilö- ja osoitetiedot sekä allekirjoitus

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

### Valituskirjelmän liitteet

Valituskirjelmään on liitettävä:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä;
- 2) todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta; sekä
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse

tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa. Hallinto-oikeuden valituksesta antama päätös voi olla maksullinen (Tuomioistuinmaksulaki). Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 määrittää maksujen perusteet.

**MUUTOKSENHAKUKIELTO** Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kunnallisvalitusta, koska ne koskevat vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §): §:t 1, 2, 10 ja 11.

## Luottamushenkilöiden erottaminen epäluottamuksen perusteella

### 1. Lainsäädäntö

#### *Kuntalaki 34 §*

Valtuusto voi erottaa kunnan, kuntayhtymän ja kuntien yhteiseen toimielimeen valitsemansa luottamushenkilöt kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee kaikkia toimielimeen valittuja luottamushenkilöitä.

Valtuusto voi erottaa valtuuston ja valitsemiensa toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee puheenjohtajistoa kokonaisuudessaan.

Valtuusto voi erottaa pormestarin ja apulaispormestarin kesken toimikauden, jos hän ei nauti valtuuston luottamusta.

Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljänsosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Päätöksen tekemiseen vaaditaan valtuuston enemmistöpäätös.

#### *Kuntalaki 35 §*

Valtuuston on asetettava tilapäinen valiokunta, jonka on valmisteltava asia. Valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

#### *Kuntalaki 93 §*

Kunnanhallituksen on valmisteltava valtuustossa käsiteltävät asiat lukuun ottamatta asioita, jotka koskevat valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä taikka jotka 35 §:ssä tarkoitettu tilapäinen valiokunta tai 121 §:ssä tarkoitettu tarkastuslautakunta on valmistellut. Tilapäisen valiokunnan on hankittava sen valmisteltaviin kuuluvissa asioissa kunnanhallituksen lausunto.

#### *Kuntalaki 79 §*

Luottamushenkilö pysyy toimeensa, kunnes toimeen on valittu toinen henkilö. Uusi luottamushenkilö ryhtyy heti hoitamaan tehtävää, vaikka erottamispäätöksestä valitettaisiin.

### 2. Tilapäinen valiokunta

Luottamushenkilöiden erottaminen tulee 34 §:n mukaan vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljänsosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen.

Kuntalain 93 §:n säännös edellyttää, että kunnanhallitus valmistelee valtuustossa käsiteltävät asiat eräitä pykälässä pois suljettuja asioita lukuun ottamatta. Valmistelupakon piiristä ei ole suljettu pois tilapäisen valiokunnan asettamista koskevaa asiaa. Kun asia on tullut vireille, kunnanhallituksen tulee saattaa valtuuston päätettäväksi, asetetaanko valiokunta asiaa valmistelemaan. Hallituksen "valmisteluksi" riittää tällöin se, että hallitus tekee valtuustolle esityksen siitä, asetetaanko tilapäinen valiokunta vai ei ja saattaa asian valtuuston käsiteltäväksi.

Kunnanhallituksen päätösehdotus valtuustolle voi olla seuraava:

*"Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää:*

*1) asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitettun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan toimielimen/puheenjohtajiston erottamista koskevaa asiaa;*

*2) valita tilapäiseen valiokuntaan (viisi) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen;*

3) nimetä varsinaisista jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan; sekä

4) että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kunnan hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin."

Valtuusto päättää viime kädessä äänestämällä siitä, johtaako kunnanhallituksen esitys tai valtuutettujen aloite tilapäisen valiokunnan asettamiseen. Valiokunnan asettamisen kannalla tulee olla valtuuston enemmistö. Asian käsittely jää siihen, mikäli valiokuntaa ei aseteta.

Jotta tilapäisen valiokunnan työskentely valmisteluun olisi riittävän tehokasta, sen jäsenmäärää ei ole syytä päättää liian suureksi. Sopivan kokoinen valiokunta voi olla 5, korkeintaan 7 jäsentä. Valiokunnan jäsenille on syytä valita henkilökohtaiset varajäsenet ja valinnassa on myös otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4.2 § vaatii, että sekä jäsenissä että varajäsenissä on oltava sekä miehiä että naisia vähintään 40 %. Lisäksi on syytä kiinnittää huomiota valiokunnan kokoonpanon tasapuolisuuteen ja pyrkiä siihen, että eri mielipidesuuntaukset saavat valiokunnassa edustuksensa.

Valiokunnan jäseniksi voidaan valtuutettujen lisäksi valita varavaltuutettuja. Varsinaisista jäsenistä valtuuston on valittava valiokunnalle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

Työskentelynsä aluksi valiokunnan on syytä koota kaikki se aineisto, mikä asiassa on kertynyt. Huomionarvoista on myös, että tilapäisen valiokunnan on hankittava sen valmisteltaviin kuuluvissa asioissa kunnanhallituksen lausunto.

Päätös asettaa tilapäinen valiokunta on asian valmistelua, joten päätökseen liitetään valituskielto. Toimielimen erottamista koskeva valtuuston päätös on valituskelpoinen ja valituksessa voi vedota myös mahdollisiin laillisuusvirheisiin liittyen tilapäisen valiokunnan asettamiseen.

### 3. Tilapäisen valiokunnan asiakirjojen julkisuus

Tilapäinen valiokunta on julkisuuslain 4.1 §:n 4 kohdassa tarkoitettu kunnallinen viranomaisen, ja sen laatimiin ja vastaanottamiin asiakirjoihin sovelletaan julkisuuslakia. Valiokunnan pöytäkirjat ovat julkisia allekirjoittamisen jälkeen, lukuun ottamatta salassa pidettäviä tietoja.

Yksittäinen toimielimen jäsen tai varajäsen on asianosaisen asemassa. Asianosaisen tiedonsaantioikeus ulottuu muihinkin kuin julkisiin asiakirjoihin, jos ne voivat vaikuttaa hänen asiansa käsittelyyn.

Valiokunnan sisäiset valmistelumuistiinpanot ja sähköpostivaihto eivät lähtökohtaisesti ole viranomaisen asiakirjoja, ellei niitä liitetä pöytäkirjoihin tai arkistoida.

### 4. Esteellisyys

Jos valtuutettujen aloite koskee *kunnanhallituksen erottamista*, kunnanhallituksen jäsenet ovat kunnanhallituksessa asian käsittelyssä esteellisiä. Kun valiokunnan asettaminenkin menee valtuuston käsittelyyn kunnanhallituksen valmistelemana, tässä tilanteessa kunnanhallituksen on asiaa enemmän käsittelemättä syytä saattaa valtuuston päätettäväksi, asetetaanko valiokunta valmistamaan erottamista eli johtaako erottamisaloite jatkovalmisteluun.

Valtuustossa valtuutettujen esteellisyysperusteet ovat lievemmät kuin kunnanhallituksessa. Jos erotettavat luottamushenkilöt ovat myös *valtuutettuja*, he eivät KHO:n päätöksen mukaan ole kuitenkaan esteellisiä käsittelemään erottamistaan valtuustossa (**KHO 1998:19**).

Erottamisasiaa koskevan valtuustoaloitteen allekirjoittamisen ei voida katsoa tekevän allekirjoittajista sellaisia asianosaisia, että he olisivat esteellisiä osallistumaan asian käsittelyyn valtuustossa. Allekirjoittaja voidaan myös valita asiaa valmistelevan tilapäisen valiokunnan jäseneksi.

*Tilapäisessä valiokunnassa* sovelletaan hallintolain 28.1 §:n esteellisyysperusteita eli esteellisyyden arviointi on tiukempaa kuin valtuutetun esteellisyys valtuustossa. Tilapäisen valiokunnan tehtävänä on valmistella valtuustolle toimielimen/puheenjohtajiston erottamista koskevaa asiaa. Valiokuntaan ei tulisi valita valtuutettuja jotka itse tai joiden hallintolain 28 §:ssä tarkoitettu läheinen on kyseisen toimielimen/puheenjohtajiston jäsen tai varajäsen, koska he ovat esteellisiä valmistelemaan omaa tai läheisen erottamista eivätkä siten voisi osallistua valiokunnan työskentelyyn.



## 5. Asianosaisen kuuleminen luottamuksen menettämisen syistä

Erottamisen kohteena oleville luottamushenkilöille on varattava tilaisuus antaa selityksensä luottamuksen menetyksen syistä ja erottamisvaatimuksesta. Myös toimielimen varajäseniä tulee kuulla. Kuulemisen suorittaa asian valmistelusta vastaava tilapäinen valiokunta. Asianosaisen kuuleminen hallintomenettelyssä perustuu hallintolain 34 §:ään, jonka mukaan *asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka voivat vaikuttaa asian ratkaisuun.*

Vaatimuksena asiassa on lähinnä valtuutettujen tekemä aloite tai kunnanhallituksen esitys toimielimen erottamisesta. Selvityksiä, jotka voivat vaikuttaa asian ratkaisuun, ovat lähinnä valiokunnan kokoama aineisto, josta on tarkoituksenmukaista laatia erillinen muistio.

Hallintolain 34 §:n ilmenevässä tarkoituksessa tilapäinen valiokunta antaa tiedoksi valmistelunsa muistion liitteineen. Muistio on valmistelun ja päätöksenteon pohjana.

Hallintolain 33 ja 36 §:n mukaan asianosaiselle on ilmoitettava kuulemisen tarkoitus ja selityksen antamiselle varattu määräaika. Määräajan on oltava asian laatuun nähden riittävä. Asianosaiselle on samalla ilmoitettava, ettei määräajan noudattamatta jättäminen estä asian ratkaisemista.

Hallintolain 37 §:n mukaan viranomainen voi asianosaisen pyynnöstä varata tilaisuuden asian selvittämiseksi tarpeellisten tietojen suulliseen esittämiseen. Suullinen kuuleminen on siis viranomaisen harkinnassa.

Kuulemisen jälkeen kunnanhallitukselle varataan vielä kuntalain 35 §:n mukaisesti tilaisuus antaa lausuntonsa asiasta.

## 6. Erottamisen päätösehdotus

Kuntalain 35 §:n mukaan erottamisen valmistelee valtuuston asettama tilapäinen valiokunta. Erottaminen tällä perusteella voi perustua poliittiseen harkintaan, minkä vuoksi laissa ei ole säädetty erottamisperusteista. Perusteiden tulee kuitenkin olla asiallisia eivätkä ne voi perustua mielivaltaan. Erottamispäätöksessä on mainittava, mihin luottamuspula on perustunut. Tilapäisen valiokunnan päätösesitys voi olla seuraava:

*”Tilapäinen valiokunta esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:*

- 1) todeta toimielimen/puheenjohtajiston menettäneen valtuuston luottamuksen x perusteilla,*
- 2) erottaa kuntalain 34 §:n nojalla toimielimen/puheenjohtajiston,*
- 3) todeta, että erotetut luottamushenkilöt pysyvät toimeensa, kunnes toimeen on valittu toinen henkilö sekä*
- 4) antaa kunnanhallituksen tehtäväksi päätöksen toimeenpanon.”*

## 7. Uuden toimielimen valinta

Kuntalain 79 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimeensa, kunnes toimeen on valittu toinen henkilö. Erotettujen luottamushenkilöiden tilalle valitaan välittömästi uudet henkilöt. Valinta voidaan tehdä samassa kokouksessa, kun valtuusto tekee päätöksen erottamisesta. Erottamispäätöksen osalta valtuuston pöytäkirja on syytä tarkastaa kokouksessa heti päätöksenteon jälkeen ennen uusien luottamushenkilöiden valintaa. Uudet luottamushenkilöt ryhtyvät heti hoitamaan tehtävänsä, vaikka erottamispäätöksestä valitettaisiin.

## 8. Oikeuskäytäntöä

**KHO 4.7.2016 T 2929:** A on sähköpostiviestillä pyytänyt tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalta sivistyslautakunnan jäsenten valiokunnalle antamia selvityksiä. Tilapäisen valiokunnan puheenjohtaja on A:n sähköpostiviestiin antamassaan vastauksessa kertonut, että tilapäinen valiokunta on kokouksessaan todennut kirjallisena saamansa kuulemisaineiston kokonaisuudessaan salassa pidettäväksi.

Tilapäinen valiokunta on kaupunginvaltuuston keskuudestaan oman päätöksentekonsa valmistelusta varten asettama tilapäinen valmisteluelin. Tilapäisen valiokunnan on tämän vuoksi julkisuuslakia sovellettaessa katsottava kuuluvan sen asettaneeseen kunnalliseen viranomai-

seen eli kaupunginvaltuustoon. A:n pyytämät sivistyslautakunnan jäsenten selvitykset ovat viranomaiselle asian käsittelyä varten toimitettuja selvityksiä. Julkisuuslain 7 §:n 1 momentin ja 10 §:n mukaan kyseiset asiakirjat ovat tulleet niihin mahdollisesti sisältyviä yksittäisiä salassa pidettäviä tietoja lukuun ottamatta julkisiksi, kun tilapäinen valiokunta on ne saanut. **Asian ratkaisevan toimielimen jäsenet eivät ole julkisuuslain 22 §:ssä tarkoitettuja sivullisia, joten A:lla ja muilla päätöksentekoon valtuustossa osallistuneilla valtuutetuilla on ollut kuntalain 43 §:ssä säädetyn luottamushenkilön tiedonsaantioikeuden nojalla oikeus saada tilapäiselle valiokunnalle toimitetut selvitykset nähtäväkseen ennen valtuuston kokousta salassapitosäännösten estämättä. Asianosaisilla on lisäksi ollut oikeus saada kyseiset asiakirjat julkisuuslain 11 §:ssä säädetyn asianosaisen tiedonsaantioikeuden nojalla.** Sivistyslautakunnan jäsenten tilapäiselle valiokunnalle antamislausumissa on esitetty selvitystä samoista seikoista, joiden perusteella tilapäinen valiokunta on esityksessään valtuustolle katsonut sivistyslautakunnan menettäneen valtuuston luottamuksen. **Kyseiset selvitykset ovat näin ollen voineet vaikuttaa asian käsittelyyn.** A:n olisi asianosaisena ja valtuutettuna pitänyt saada pyynnöstään tutustua niihin ja lausua niistä oma näkemyksensä ennen asian ratkaisemista, vaikka hänen kuulemistaan kyseisistä selvityksistä ei olisi asian luonteen vuoksi pidetty tarpeellisena. Sama oikeus on ollut asiakirjoja ja mahdollisesti pyytäneillä muilla asian käsittelyyn valtuustossa osallistuneilla asianosaisilla. Kaupunginvaltuuston päätös on edellä mainituista asianosaisen kuulemiseen ja valtuutetun tiedonsaantioikeuden epäämiseen liittyvistä syistä virheellisessä järjestyksessä syntynyt.

**KHO 16.4.2014 T 1298:** Yhdeksän kunnanvaltuutettua oli tehnyt kunnanvaltuustolle aloitteen 1995KuntaL 21 ja 22 §:n mukaisesti toimiin ryhtymisestä kunnanhallituksen erottamiseksi. Asiaa oli valmisteltu kunnanhallituksessa, joka oli päättänyt esittää valtuustolle muun muassa, että valtuusto päättää asettaa tilapäisen valiokunnan valmistelemaan kunnanhallituksen erottamista. Valtuusto päätti olla asettamatta tilapäistä valiokuntaa ja katsoi, että aloite on loppuun käsitelty. Hallinto-oikeus jätti tutkimatta kunnan jäsen A:n valituksen valtuuston päätöksestä sillä perusteella, että valtuuston ratkaisu asettaa tai olla asettamatta tilapäinen valiokunta on rinnastettavissa 1995KuntaL 91 §:ssä tarkoitettuun vain valmistelua koskevaan päätökseen. Tällaisesta päätöksestä ei saa tehdä kunnallisvalitusta. KHO totesi, että **valtuuston päätös sisälsi lopullisen kannanoton siitä, ettei valtuustoaloitteessa mainitun asian valmistelua jatketa. Kysymys ei ollut vain valmistelua koskevasta päätöksestä, vaan valtuuston päätös olla asettamatta tilapäistä valiokuntaa oli valituskelpoinen päätös.** Tämän vuoksi hallinto-oikeuden päätös oli kumottava. A:n valitus otettiin viivytyksen välttämiseksi korkeimmassa hallinto-oikeudessa välittömästi tutkittavaksi ja hylättiin. Valtuusto oli voinut harkintansa mukaan päättää, ettei tilapäistä valiokuntaa aseteta. Valtuusto ei ollut käyttänyt harkintavaltaansa muuhun tarkoitukseen kuin mihin se on ollut käytettävissä. Päätös ei ollut muutenkaan lainvastainen.

**KHO 13.6.2011 T 1434:** Hallinto-oikeus oli valituksenalaisella päätöksellään katsonut, että tilapäisen valiokunnan kokoonpano ei ole ollut asianmukainen, valiokunnan kokouksuissa oli rikottu kaupungin hallintosäännön määräyksiä ja että valiokunnan työ ei ole ollut esteetöntä ja puolueetonta. Hallinto-oikeuden päätöksen perustelujen mukaan kaikista näistä seikoista yhteensä seurasi, että valtuuston päätös oli syntynyt virheellisessä järjestyksessä ja oli siten lainvastainen.

Kunnanjohtajan irtisanomista valmistelemaan asetettuun **tilapäiseen valiokuntaan voidaan valita vain valtuutettuja.** Tähän valmistelemaan toimielimeen osallistuvien valtuutettujen esteellisyttä tarkasteltaessa on otettava huomioon laissa säännelty kunnanjohtajan irtisanomisen peruste, hänen asemansa luottamushenkilöihin nähden ja se että tilapäiseen valiokuntaan valitaan yksinomaan valtuutettuja. Tilapäiseen valiokuntaan valitut valtuutetut eivät ole esteellisiä sillä perusteella, että he ovat allekirjoittaneet kunnanjohtajan irtisanomista tai toisiin tehtäviin siirtämistä koskevan aloitteen tai muuten ilmaisseet kantansa asiassa jo etukäteen.

**KHO 19.5.1998 T 949:** Kunnanvaltuusto oli äänin 12-5 päättänyt, että kunnanhallitus nauttii valtuuston luottamusta. Asian käsittelemiseen ja päätöksentekoon valtuustossa oli osallistunut neljä kunnanhallituksen jäsentä, yksi varajäsen ja yhden varajäsenen puoliso. Kuntalain 52 §:n mukaan valtuutettu on valtuustossa esteellinen käsittelemään asiaa, joka koskee henkilökohtaisesti häntä taikka hänen hallintomenettelylain 10 §:n 2 momentissa tarkoitettua lähisukulaisistaan tai lähisukulaiseen rinnastettavaa henkilöä. Kuntalain 21 §:n mukaan valtuusto voi erottaa kunnan luottamushenkilöt kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee kaikkia toimielimeen valittuja luottamushenkilöitä. Kuntalain esitöistä ilmenee, että 21 §:ssä säädetään niin sanotusta sovelletusta parlamentarismista. Tämä sovellettu parlamentarismi kohdistuu koko toimielimeen ei yksittäiseen luottamusmieheen. Tämän vuoksi erottamispäätöskin koskee aina kaikkia toimielimeen valit-

tuja luottamushenkilöitä. Valituksessa tarkoitetut **kunnanhallituksen jäsenet, varajäsenet ja varajäsenen puoliso eivät siten olleet esteellisiä ottamaan osaa kunnanhallituksen luottamusta koskevaan päätöksentekoon valtuustossa.**

**KHO 29.8.1997 T 2046:** KHO katsoi, että **kaupunginhallituksen luottamuksesta ja kansalaisaloitteesta päättämistä ei voitu valtuuston selityksessä esitetyillä perusteilla pitää sellaisena kiireellisenä asiana, joka on voitu ottaa käsiteltäväksi, vaikka sitä ei mainittu kokouskutsussa** (äänestys 4-1). Selityksessään valtuusto oli todennut, että asia oli kiireellinen, koska julkisuuteen saatetut yli 150 kuntalaisen sekä perussuomalaisen puolueen valtuustoryhmän aloitteet kaupunginhallituksen erottamisesta olisivat suuresti vahingoittaneet ja haitanneet kaupunkia luottamustilanteen ollessa pitkään ratkaisematta.

**Korpelan Voima kuntayhtymän yhtymäkokousedustajat**

Vaasan hallinto-oikeus vastasi johdon assistentti Jenni Perälähdén tiedusteluun, onko valitettu yhtymäkokouksen päätöksistä 26.6.2020 ja eritoten §:stä 10 koskien kuntayhtymän johtajan vaalia.

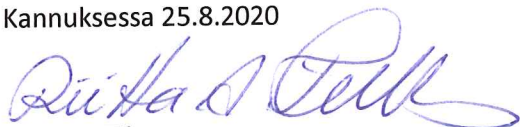
Siitä ei ole valitettu, mutta pykälästä 9 ja 10 oli Pentti Untinen tehnyt valituksen. Untinen oli pyytänyt myös täytäntöönpanokieltoa päätöksille.

Kysyin 25.8.2020 puhelimitse Vaasan Hallinto-oikeuden esittelijältä (Anna-Leena Benjas), onko Pentti Untisen tekemästä täytäntöönpanokieltoesityksestä tehty päätös.

Hallinto-oikeuden esittelijä kertoi, että ovat palanneet lomilta ja valitukset ovat hänellä käsittelyssä. Hän esitti toivomuksen: "Jos on mahdollista lykätä täytäntöön panoa siihen saakka, kunnes he ehtivät ratkaista täytäntöönpanokieltoasian". Kyseessä on kunnallisvalitus, jonka mukaisesti tulevat ratkaisemaan asian. He tulevat myös pyytämään valituksista asiaan kuuluvat lausunnot, mahdollisesti myös kuntayhtymän hallitukselta.

Saatan asian yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Kannuksessa 25.8.2020



Riitta A. Tilus

Va. toimitusjohtaja

## KORPELAN VOIMAN KUNTAYHTYMÄN TOIMITUSJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Tämä sopimus perustuu kuntalain 42 §:ään.

### SOPIMUSOSAPUOLET

Korpelan Voima kuntayhtymä (jäljempänä kuntayhtymä) ja toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahteala (jäljempänä toimitusjohtaja).

### SOPIMUKSEN TARKOITUS

Kuntayhtymän yhtymäkokous on päätöksellään 26.6.2020 § 10 valinnut Korpelan Voima kuntayhtymän toimitusjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan Antti-Jussi Vahtelan.

Tällä sopimuksella sovitaan toimitusjohtajan virkavelvoitteista toimia työnantajan hyväksi kuntalain ja muiden kuntayhtymää velvoittavien lakien ja säännösten ja kuntayhtymää koskevien sääntöjen ja yhtymäkokouksen päätösten mukaisesti yhtymähallituksen alaisena viranhaltijana.

### VIRKANIMIKE JA TOIMIPAIKKA

Korpelan Voima kuntayhtymän toimitusjohtaja 1.9.2020 lukien. Virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde. Irtisanomisasiaa koskevat säännökset määräytyvät kuntalain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisesti.

Epäluottamustilanteesta sovitaan tässä sopimuksessa erikseen.

Viran pääasiallinen toimipaikka on Korpela Voiman kuntayhtymän toimipiste Kannuksessa. Työskentely tapahtuu tarpeen vaatiessa toimitusjohtajan valitsemissa paikoissa.

### VIRKATEHTÄVÄT

Virkatehtävät määräytyvät kuntalain ja muiden kuntayhtymää koskevien lakien mukaisesti sekä kuntayhtymän asianomaisen viranomaisen hyväksymien sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja on yhtymäkokouksen valitsema yhtymähallituksen alainen viranhaltija.

Toimitusjohtaja ja yhtymähallitus käyvät vuosittain kehityskeskustelut tilinpäätöksen valmistuttua. Samalla käydään keskustelut palkankorotuksen edellytyksistä.

Toimitusjohtaja johtaa Korpelan Voima kuntayhtymän konsernia ja tytäryhtiöitten omistajaohjausta yhtymähallituksen alaisena.

Toimitusjohtajan nimeämisestä tytäryhtiöitten toimitusjohtajaksi ja muista niiden tehtävistä päättää asianomainen hallitus.

#### **PALKKAUS JA MUUT EHDOT**

Toimitusjohtajan palkka on viranhoidon aloittamishetkellä 10.000 euroa kuukaudessa. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei makseta mitään korvauksia lisä-, yli- tai sunnuntaitöistä. Kokouspalkkiot maksetaan KVTES:n mukaisesti.

Palkankorotuksista päättää jatkossa yhtymähallitus. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa, joka alkaa 1.9.2020 lukien.

Palkan lisäksi toimitusjohtajalla on puhelin- ja nettietu.

Virantoimituksen päättyessä lopputili maksetaan päättymistä seuraavana lähimpänä tavanomaisena palkanmaksupäivänä toimitusjohtajan kirjallisesti ilmoittamalle pankkitilille.

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua harkitsemiinsa koulutuksiin ja muihin viran edellyttämiin edustus- ym. tilaisuuksiin. Ulkomaan matkoista päättää kuntayhtymän yhtymähallitus.

#### **SOVELLETTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS**

Virkaan sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

#### **TYÖAIKA**

Kokonaistyöaika.

#### **VUOSILOMA**

Vuosiloma määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (KVTES). Tällä hetkellä KVTES 5 § 2.mom. 1. kohta mukaisesti. Toimitusjohtaja määrittää itse lomalleen sopivan ajankohdan.

#### **TYÖTERVEYSHUOLTO**

Toimitusjohtajalla on oikeus kuntayhtymän järjestämään työterveyshuoltoon.

#### **VAKUUTUKSET**

Kuntayhtymä ottaa toimitusjohtajalle vastuuvakuutuksen tämän virassa aiheuttamien ja korvattavaksi tulevien mahdollisten taloudellisten ja henkilövahinkojen varalta.

Tapaturma- ja muut henkilöstöä koskevat vakuutukset koskevat toimitusjohtajaa samalla tavalla kuin kuntayhtymän muutakin henkilöstöä.

#### **MATKAKORVAUKSET**

Matkakorvaukset määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti.

**SALASSAPITO**

Salassapitovelvoite koskee aikaa, jolloin toimitusjohtaja on Korpelan Voima kuntayhtymäkonsernin palveluksessa ja aikaa, jolloin virkasuhde päättyy.

Muutoin sovelletaan lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999).

**MUUT MÄÄRÄYKSET**

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Tämän sopimuksen ja virkasuhteen päättyessä toimitusjohtajan on palautettava työnantajalle kaikki käyttöönsä saamansa omaisuus kuittausta vastaan.

**EROKORVAUS MAHDOLLISSA EPÄLUOTTAMUSTILANTEESSA**

Mikäli yhtymähallitus ja toimitusjohtaja yhdessä toteavat, ettei toimitusjohtaja nauti hallituksen luottamusta, toimitusjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan kahdeksan (8) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Erokorvausta ei makseta, mikäli toimitusjohtaja syyllistyy sopimattomaan käytökseen, rikokseen tai laiminlyö tehtäviään.

**SOPIMUKSEN VOIMAANTULO**

Tämä sopimus tulee voimaan heti kun kuntayhtymän yhtymäkokous on sen hyväksynyt ja sopimus on toimitusjohtajan ja yhtymähallituksen puolesta allekirjoitettu.

**SOPIMUSKAPPALEET**

Tämä sopimus on laadittu kahtena saman sanaisena kappaleena, yksi kummallekin osapuolelle.

---

KORPELAN VOIMA KUNTAYHTYMÄ

TOIMITUSJOHTAJA

---