

**KORPELAN VOIMA
KUNTAYHTYMÄ
KONSERNIOHJE**

Käsitelty

Yhtymähallituksessa 26.10.2022, 101 §

Hyväksytty

Yhtymävaltuustossa 21.12.2022, x §

Sisällys

1 § KONSERNIOHJEEN TARKOITUS JA TAVOITE	3
2 § KONSERNIOHJEEN SITOVUUS.....	3
3 § KONSERNIN TALouden OHJAUS JA SUUNNITTELU	3
4 § VELVOLLISUUS HANKKIA KUNTAYHTYMÄN KANTA ASIAAN ENNEN PÄÄTÖKSENTEKOA	4
5 § KONSERNIN SISÄINEN TOIMINTA	5
Taloushallinto ja ICT-palvelut	5
Hankinnat	5
Rahoitus	5
Sijoituksista päättäminen	5
Henkilöstöpolitiikka	5
Asiakirjahallinta.....	5
Markkinointi	5
6 § KONSERNIVALVONTA, RISKIENHALLINTA JA TIETOJENSAANTIOIKEUS	6
Konserniraportointi.....	6
Sisäinen valvonta.....	6
Tilintarkastus.....	6
Tarkastuslautakunta	6
Luottamushenkilön tietojensaantioikeus	6
7 § KUNTAYHTYMÄN TYTÄRYHTIÖIDEN HYVÄ HALLINTO- JA JOHTAMISTAPA.....	7
Hallituksen kokoonpano, nimittäminen ja eroaminen	7
Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan kelpoisuus ja esteellisyys	7
Hallituksen tehtävät ja vastuut	8
Hallituksen puheenjohtaja ja hänen tehtävänsä	8
Hallitustyöskentely ja päätöksenteko	8
Hallituksen jäsenen tiedonsaanti	9
Toimitusjohtajan asema ja tehtävät sekä toimitusjohtajasopimus.....	9
Vaitiolovelvollisuus ja asiakirjajulkisuus	9
Konsernihallinto	9
Hallitusten jäsenten palkkiot	10
Tilintarkastus.....	10
Vieraanvaraisuus	10

Tämä konserniohje tulee voimaan 1.12.2022.

1 § KONSERNIOHJEEN TARKOITUS JA TAVOITE

Korpelan Voima kuntayhtymäkonserni muodostuu kuntayhtymästä ja sen määräysvallassa olevista tytäryhteisöistä. Tytäryhteisöjä ovat yhteisöt, joissa kuntayhtymä käyttää kirjanpitolain 1 luvun 8 §:n mukaista määräysvaltaa. Konsernin rakennetta ei liitetä konserniohjeeseen, koska sen muuttuessa ohjetta tulisi päivittää. Konsernikaavio esitetään vuosittain talousarviossa. Kaaviossa on esitetty myös osakkuusyhteisöt ja muut yhteisöt, joissa kuntayhtymä on omistajana.

Korpelan Voiman konserniohjeella luodaan puitteet omistajaohjaukselle kuntayhtymän perussopimuksen ja tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tavoitteena on yhdenmukaistaa ohjauksen menettelytapoja ja tehostaa konsernin johtamisen edellytyksiä siten, että konsernia ja muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntayhtymän kokonaisuuteen huomioon ottaen.

Tämä ohje kumoaa vanhan konserniohjeen (yhtymäkokouksen hyväksymä 30.5.2007)

2 § KONSERNIOHJEEN SITOVUUS

Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohtoon kuuluvat yhtymähallitus ja toimitusjohtaja. Konsernissa hyväksytyt konserniohjeita noudatetaan konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä, jolle sitä koskevasta pakottavasta lainsäädännöstä, yhtiöjärjestyksestä, sopimuksista tai säännöistä muuta johdu.

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään myös kuntayhtymän tytäryhteisöjen hallituksissa. Samalla tytäryhteisö sitoutuu konserniohjeen noudattamiseen kokonaisuudessaan.

Konserniohjeeseen perustuvien yksittäisten ohjeiden ollessa ristiriidassa yhteisöä koskevien säännösten, kuten kirjanpitolainsäädännön tai muun pakottavan lainsäädännön kanssa, noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä. Yhteisön johdon on ilmoitettava ristiriidasta välittömästi toimitusjohtajalle ja/tai hallinto- ja talousjohtajalle.

Konserniohje ei muuta tytäryhteisön johdon oikeudellista asemaa tai vastuuta. Konsernijohto, konsernijohtoon tehtävät sekä toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä. Konserniohje on perussopimuksessa tarkoitettu sääntö, jonka hyväksymisestä päättää yhtymävaltuusto.

3 § KONSERNIN TALOUDEN OHJAUS JA SUUNNITTELU

Yhtymävaltuusto asettaa talousarviossa tytäryhteisölle toiminnan ja talouden tavoitteita, jotka on johdettu kuntayhtymän strategiasta ja yhteisöjen liiketoiminnasta. Konsernijohto neuvottelee tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista ennen niiden lopullista hyväksymistä. Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen toiminta on konsernin kokonaisedun mukaista. Tytäryhteisön talousarvion tulee perustua sille asetettujen tavoitteiden täyttämiseen. Konsernijohto pyrkii tukemaan asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Tytäryhteisön tulee informoida konsernijohtoa jo talousarvion laadintavaiheessa edellisistä tilikausista merkittävästi poikkeavista toimista, riskeistä tai epävarmuustekijöistä.

4 § VELVOLLISUUS HANKKIA KUNTAYHTYMÄN KANTA ASIAAN ENNEN PÄÄTÖKSENTEKOA

Konserniin kuuluvan yhteisön on ennen omaa päätöksentekoaan selvitettävä kuntayhtymän konsernijohton ennakkokäsitys asiaan silloin, kun päätettävä asia merkittävästi vaikuttaa yhteisön tai kuntayhtymän toimintaan tai taloudelliseen vastuuseen. Ennakkokäsityksen selvittämisen yhteydessä tulee tarvittaessa huomioida omistajien yhdenvertaisuuden periaate ja tytäryhtiön etu. Ennakkokäsityksen hankkiminen on konsernijohton keino ohjata ja valvoa konserniin kuuluvan tytäryhteisön toimintaa ja taloutta.

Yhteisön hallituksen / toimitusjohtajan / hallituksen puheenjohtajan on hankittava jo asian valmisteluvaiheessa kuntayhtymän konsernijohton kanta seuraaviin toimenpiteisiin:

- yhteisön yhtiöjärjestyksen, sääntöjen, toiminta-ajatuksen, toiminnan tai juridisen rakenteen muuttaminen
- asioihin, jotka olennaisilta osin poikkeavat kuntayhtymän strategiassa ja talousarviossa tytäryhteisölle asetetuista tavoitteista
- toimitusjohtajan valinta ja palkkausjärjestelmä
- pääomarakenteen muuttaminen
- toimintaan nähden merkittävät investoinnit, osake-, kiinteistö- ja yrityskaupat
- varsinaiseen toimintaan kuulumattomat tai siihen vain epäsuorasti liittyvät investoinnit ja niiden rahoitus
- toimintaan nähden tärkeän omaisuuden tai oikeuksien (ml. immateriaalioikeudet) hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen
- merkittävä lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten taikka muiden yhtiöitä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antaminen tai niiden ehtojen muuttaminen
- johdannaisinstrumenttien käyttö paitsi, jos se otetaan korkosuojaustarkoituksessa ja vastaa yhtäläisesti lainaa
- muuhun kuin yhteisön tavanomaiseen toimintaan kuuluvat tai epätavallisin ehdoin tehtävät sopimukset yhtiön ja sen osakkeenomistajan taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttaminen sekä sopimukseen perustuvista oikeuksista luopuminen
- periaatteelliset tai taloudellisesti merkittävät sopimukset ja toiminnan laajakantoiset muutokset
- merkittävät henkilöpoliittiset ratkaisut
- yhteisössä noudatettavan työehtosopimuksen valinta tai vaihtaminen
- eläkeyhtiön valinta ja vaihtaminen
- yhtiökokoukselle tehtävä voitonjakoehdotus, mikäli se poikkeaa yhteisön noudattamasta tavanomaisesta voitonjakokäytännöstä
- yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssiin tai selvitystilaan taikka saneerausmenettelyyn hakeutuminen

Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan velvollisuutena on valvoa, että ennakkokäsitys on haettu ja että se kirjataan pöytäkirjaan siinä kokouksessa, kun ennakkokäsityksen alaisesta asiasta tehdään päätös hallituksen kokouksessa. Lopullinen päätösvalta ja vastuu ennakkokäsitystä edellyttävästä asiasta on aina yhteisön omalla päätöksentekovelvollisuudella, vaikka kuntayhtymän ennakkokäsitys päätettävään asiaan on hankittu ennen yhteisön päätöstä.

5 § KONSERNIN SISÄINEN TOIMINTA

Taloushallinto ja ICT-palvelut

Konserniyhteisöt järjestävät taloushallintonsa ja ICT-palvelut ensisijaisesti kuntayhtymän kautta, ellei muuhun ole erityisiä perusteita.

Hankinnat

Hankintoja suunniteltaessa tytäryhteisön tulee selvittää konsernin sisäisen hankintayhteistyön edellytykset sekä konsernin kannalta edullisin tapa hankinnan toteuttamiseen. Päätös hankintayhteistyöhön osallistumisesta tehdään erikseen tytäryhteisössä konsernijohtajan ohjeistuksen mukaisesti, ellei ole perusteltua syytä poiketa siitä. Konsernin sisällä tehtävällä hankintayhteistyöllä voidaan saavuttaa konsernille toiminnallisia ja taloudellisia etuja.

Rahoitus

Tytäryhteisöön tulee hankkia konsernijohtajan näkemys lainanottoon/antolainaukseen ja sijoitustoimintaan liittyvissä kysymyksissä ottamalla yhteyttä kuntayhtymän toimitusjohtajaan. Konsernin rahoitushuollossa hyödynnetään kuntayhtymän hyvää luottokelpoisuutta ja pyritään saamaan volyymietuja toimimalla keskitetysti.

Sijoituksista päättäminen

Konsernin sijoitustoiminnalla tarkoitetaan kassavarojen sijoittamista ja muuta sijoitustoimintaa. Kassavarojen sijoittamisella pyritään kassavirtojen tuottamiseen ja turvaamaan sijoittamiseen kuitenkin siten, että maksuvalmius on riittävä.

Kassavarojen sijoittamisessa konsernin ulkopuolisiin sijoituskohteisiin otetaan huomioon eri sijoitusinstrumentit, riskien tunnistaminen, arviointi ja suojautuminen sekä päätösvalta sijoitusten tekemisessä. Sijoitusratkaisut tehdään lisäarvon perusteella tapauskohtaisesti.

Henkilöstöpolitiikka

Tytäryhteisöt pyrkivät noudattamaan toiminnassaan soveltuvin osin kuntayhtymän henkilöstöpolitiikan periaatteita ja henkilöstöohjetta. Etenkin harkinnanvaraisten työsuhteen etujen myöntämisessä yhteisö pyrkii noudattamaan kuntayhtymän käytäntöä. Tällaisia etuja ovat esimerkiksi harkinnanvaraiset palkkaedut ja harkinnanvarainen työvapaa sekä työntekijän oikeus henkilöstökoulutukseen, luontoissuorituksiin ja lisäeläke-etuihin.

Tytäryhteisöjen tulee järjestää eläkevakuutuksensa Kevassa, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä. Henkilöstön hankinnassa tulee ottaa huomioon konsernin sisäiset henkilöstön siirtotarpeet.

Asiakirjahallinta

Tytäryhteisöjen asiakirjahallinta hoidetaan arkistolain ja kuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti.

Markkinointi

Tytäryhteisöjen markkinoinnissa tulee huomioida kuntayhtymän yleiset

markkinointilinjaukset-/toimenpiteet.

6 § KONSERNIVALVONTA, RISKIENHALLINTA JA TIETOJENSAANTIOIKEUS

Konserniraportointi

Konsernijohto seuraa tytäryhteisöjen toiminnan tuloksellisuutta. Tytäryhteisöjen tulee antaa seurantaan varten konsernijohtolle raportit puolivuositain sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehitymisestä sekä arvio niihin liittyvistä riskeistä. Todenmäköisesti realisoituvasta riskistä on raportoiva viipymättä konsernijohtolle.

Konserniin kuuluvan tytäryhteisöjen tilikauden tulee olla kalenterivuosi. Konserniin kuuluvan yhteisön kirjanpidossa ja tilinpäätöksessä tulee noudattaa soveltuvaa yhteisöoikeudellista lainsäädäntöä, kirjanpitolain mukaisia kirjanpito- ja tilinpäätössäännöksiä, kuntalain mukaisia konsernisäännöksiä sekä hyvää kirjanpitolapaa.

Tytäryhteisöjen tulee toimittaa kuntayhtymälle tiedot konsernitilinpäätöksen laatimista varten. Hallinto- ja talousjohtaja antaa tarkemmat ohjeet konsernitilinpäätöksen laatimiseksi tarvittavista tiedoista, laadinta-aikataulusta, tiedonannon määrääjoista ja mahdollisista tiedonantopohjista tilinpäätöksen toimintakertomustietojen ilmoittamisessa. Talousarvio ja tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus on toimitettava tiedoksi konsernijohtolle.

Sisäinen valvonta

Tytäryhteisön on soveltuvin osin noudatettava kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä koskevia ohjeita. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen kuuluu tytäryhteisöjen hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulle.

Tilintarkastus

Tytäryhteisöjen tilintarkastajaksi valitaan kuntalain 122 §:n mukaan kuntayhtymän tilintarkastusyhteisö, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltavaa tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä. Asia tulee huomioida yhtiöjärjestyksessä.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnalla on oikeus pyytää tytäryhteisöltä tietoja yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen konsernin tuloksellisuuden arviointia varten. Tarkastuslautakunta voi kutsua tytäryhteisön toimielimen jäsenen tai palveluksessa olevan henkilön kuultavaksi lautakunnan kokoukseen. Tarkastuslautakunnan jäsen ei saa paljastaa haltuunsa saamaa salassa pidettävää tietoa sivulliselle.

Tarkastuslautakunnalla tiedonsaantioikeus on toimielimenä. Lautakunnan tietojensaantioikeutta käytetään lautakunnan tekemän kirjallisen päätöksen perusteella.

Luottamushenkilön tietojensaantioikeus

Kuntayhtymän luottamushenkilöllä on oikeus saada kuntayhtymän konsernijohtolta sen hallussa olevia tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietopyyntö toimitetaan kirjallisesti kuntayhtymän hallintopalveluille (hallinto@korpelanvoima.fi).

Luottamushenkilö ei saa luovuttaa tietojensaantioikeuden nojalla saamia tietoja eteenpäin, koska tiedot on tarkoitettu vain hänelle henkilökohtaisesti luottamustehtävän hoitamista varten. Asiakirjoihin tulee merkitä, mikäli ne ovat salassa pidettäviä.

7 § KUNTAYHTYMÄN TYTÄRYHTIÖIDEN HYVÄ HALLINTO- JA JOHTAMISTAPA

Hallituksen kokoonpano, nimittäminen ja eroaminen

Kuntayhtymän tytäryhteisöjen hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus, riippumattomuus ja kyky arvioida yhteisön hyvää hallinto- ja johtamistapaa. Hallituksen tulee kyetä ohjaamaan toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Hallituksen tehtävien ja tehokkaan toiminnan kannalta on tärkeää, että hallitus koostuu jäsenistä, joilla on monipuolinen, toisiaan täydentävä kokemus ja osaaminen. Hallitusjäsenten nimeämisessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain vaatimukset.

Hallintolain ja kuntalain esteellisyyttä koskevat säännökset on otettava edustajia valittaessa huomioon. Tytäryhteisöjen hallitukseen nimetään konsernin ulkopuolisia henkilöitä, mikäli se on konsernin kokonaisedun näkökulmasta perusteltua. Kuntayhtymän hallitus voi antaa kuntayhtymää tytäryhteisöissä edustaville henkilöille tapauskohtaisia tai pysyväisluonteisia ohjeita, joita yhtiökokousedustajan on noudatettava.

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallitukselle valitaan varajäsenet, milloin yhtiöjärjestyksessä näin on määrätty. Hallituksen jäsenehdokkaalta on saatava tämän suostumus ennen nimittämistä tehtävään. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituksen kokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Yhteisön hallitus on kollektiivisesti vastuussa päätöksistään. Hallituksen jäsenen henkilökohtainen vahingonkorvausvastuu voi syntyä muun muassa vaadittavan huolellisuusvelvoitteen tahallisella tai huolimattomalla rikkomisella, rikkomalla osakeyhtiölakia, muita lakeja tai yhtiöjärjystä. Tytäryhteisöjen tulee vakuuttaa hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja liiketoiminnan laajuuden ja riskien mukaisella vastuuvakuutuksella.

Hallituksen jäsen voi erota tehtävästä ennen toimikauden päättymistä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle ja sille toimielimelle, joka on edustajan tehtävään valinnut. Erottamisesta päättää se toimielin, joka on edustajan tehtävään valinnut.

Tytäryhtiöiden hallitusten on annettava kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajalle ja toimitusjohtajalle hallituksen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan kelpoisuus ja esteellisyys

Hallituksen jäseneksi tai toimitusjohtajaksi ei voida valita oikeushenkilöä, alaikäistä eikä henkilöä, jolle on määrätty edunvalvoja ja jonka toimikelpoisuutta on rajoitettu. Hallituksen jäseneksi ei ole syytä valita henkilöä, jonka edut voivat joutua ristiriitaan yhtiön etujen kanssa. Hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja ei saa osallistua hänen ja yhtiön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn eikä yhteisön ja kolmannen osapuolen välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn, jos hänelle on odotettavissa siitä olennaista etua, joka saattaa olla ristiriidassa yhteisön edun kanssa.

Hallituksen tehtävät ja vastuut

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Hallitus huolehtii tytäryhteisön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhteisön toimintaa ja toimitusjohtajaa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhteisön tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet, varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan sekä vastaa yhteisön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta.

Hallituksen tehtäviin kuuluu valvoa, että konserniin kuuluvassa yhteisöissä noudatetaan lakia ja asetuksia julkisista hankinnoista. Hallitus ei saa tehdä päätöstä tai ryhtyä muuhun toimenpiteeseen, joka on omiaan tuottamaan osakkeenomistajalle tai muulle henkilölle epäoikeutettua etua yhteisön tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella. Hallituksen jäsenen vastuu perustuu velvollisuuteen edistää huolellisesti toimien yhteisön etua.

Vastuu sisältää osakeyhtiölain, muiden lakien ja yhtiöjärjestyksen noudattamisen. Hallituksen jäsen saattaa joutua vastaamaan päätöksistään yhteisölle, yhteisön osakkeenomistajille tai kolmannelle henkilölle. Hallituksen jäsenten vastuu on pääsääntöisesti yhteisvastuullista. Hallituksen puheenjohtajalla on korostunut vastuu valvontavelvollisuuden, asioiden valmistelun ja päätöksentekomenettelyn osalta. Hallituksen jäsenen vastuu on sekä siviili- että rikosoikeudellista. Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja voivat joutua henkilökohtaiseen vastuuseen mm. salassapitosäännösten rikkomisesta sekä tahallisesta ja tuottamuksellisesta toiminnasta ja laiminlyönnistä. Tytäryhteisö ottaa vastuuvakuutuksen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, mikäli se on riskeiltä suojautumisen kannalta perusteltua.

Hallituksen puheenjohtaja ja hänen tehtävänsä

Hallituksessa on oltava puheenjohtaja ja hän

- vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa tai jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii
- vastaa siitä, että kokoukset ovat asianmukaisesti valmisteltuja
- johtaa hallituksen tehokasta työskentelyä ja toimii kokouksessa puheenjohtajana sekä
- huolehtii siitä, että kokouksesta pidetään pöytäkirjaa sekä allekirjoittaa pöytäkirjan
- vastaa siitä, että konserniohjeessa mainittu ennakkokäsitys hankitaan
- seuraa ja valvoo toimitusjohtajan toimia

Hallitustyöskentely ja päätöksenteko

Hallituksen kokouksista laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittavat kaikki hallituksen jäsenet. Pöytäkirjat on numeroitava juoksevasti ja säilytettävä luotettavalla tavalla. Hallituksen jäsenellä ja toimitusjohtajalla on oikeus saada eriävä mielipiteensä merkityksi pöytäkirjaan.

Hallitus on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä yli puolet jäsenistä, ellei yhtiöjärjestyksessä edellytetä suurempaa määrää. Hallituksen päätökseksi tulee enemmistön mielipide, ellei yhtiöjärjestyksen tai osakassopimuksen perusteella edellytetä määräänemmistöä. Äänen mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Puhelin- ja sähköpostikokoukset rinnastetaan tavanomaisiin kokouksiin ja niistä on laadittava normaaliin tapaan pöytäkirja.

Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää niissä puhevaltaa. Hallitus tai hallituksen jäsen ei saa noudattaa eikä panna täytäntöön sellaista yhtiökokouksen tai yhteisön muun toimielimen päätöstä, joka on osakeyhtiölain tai yhtiöjärjestyksen

vastainen.

Hallituksen jäsenen tiedonsaanti

Yhteisön on annettava hallituksensa jäsenille riittävät ja tasapuoliset tiedot yhtiön toiminnasta. Hallituksen jäsenten tulee olla tietoisia saamaansa tietoon liittyvistä mahdollisista rajoitteista ja puutteista ja heidän tulee varmistaa, että he saavat oikeaa ja luotettavaa tietoa. Hallituksen yksittäisen jäsenen on osoitettava mahdolliset tiedonsaantipyynnönsä toimitusjohtajalle tai hallituksen puheenjohtajalle, jotka puolestaan huolehtivat siitä, että pyydyt tiedot tulevat tarpeellisessa määrin koko hallituksen ja toimitusjohtajan tietoon.

Hallituksen jäsenen suoraan yhteisön organisaatiolle tai konsernin yksittäiselle toimihenkilölle osoittama pyyntö tulee toimittaa tiedoksi toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle.

Toimitusjohtajan asema ja tehtävät sekä toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajaa koskevat osakeyhtiölain säännökset. Hallitus valitsee ja voi erottaa toimitusjohtajan. Erottaminen tulee voimaan välittömästi, jollei hallitus päättä myöhemmästä ajankohdasta. Päätoimisen toimitusjohtajan palvelussuhteen keskeisistä ehdoista laaditaan yhteisön ja toimitusjohtajan välinen kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Ennen näitä on hankittava konsernijohdon kanta asiaan. Toimitusjohtajasopimuksen allekirjoittaa hallituksen puolesta hallituksen puheenjohtaja. Toimitusjohtajan tehtävät määritellään erikseen.

Toimitusjohtaja ei saa noudattaa sellaista hallituksen, yhtiökokouksen tai yhtiön muun elimen päätöstä, joka on osakeyhtiölain tai yhtiöjärjestyksen vastainen. Toimitusjohtajan tulee ilmoittaa sivutoimensa hallituksen hyväksyttäväksi ja omat ja lähiomaisen omistukset muissa yhtiöissä ja muut seikat, mikäli niillä voi olla merkitystä tehtävien hoitamisen kannalta.

Toimitusjohtajan sijaisen suhteen noudatetaan toimitusjohtajaa koskevia hallintosäännön määräyksiä.

Vaitiolovelvollisuus ja asiakirjajulkisuus

Hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai muu kuntayhtymän työntekijä ei saa paljastaa ulkopuoliselle tytäryhtiön liikesalaisuuteen kuuluvaa asiaa. Tytäryhteisöä koskevaa tietoa ei saa käyttää tytäryhteisön tai kolmannen osapuolen hyödyksi tai vahingoksi.

Hallituksen jäsenen on säilytettävä saamiaan asiakirjoja huolellisesti ja niin, ettei ulkopuolisilla ole pääsyä liikesalaisuudeksi katsottavaan tietoon. Myös asiakirjoja tuhotessa hallituksen jäsenen on toimittava niin, ettei ulkopuolisella ole pääsyä liikesalaisuudeksi katsottavaan tietoon.

Tytäryhteisön kuntayhtymälle toimittamat asiakirjat ovat julkisia viranomaisen julkisuudesta annetussa laissa säädetyllä tavalla.

Konsernihallinto

Yhtymähallitus ja muu konsernijohto voivat antaa koko konsernia koskevia ohjeita. Ohjeet voivat koskea muun muassa:

- pääomien käyttöä ja rahoitusta

- riskienhallintaa
- omistajapoliittisia tavoitteita
- konserniraportointia
- henkilöstöpolitiikkaa
- julkisia hankintoja
- muuta seikkaa, jolla edistetään konsernin kokonaisuutta.

Konsernijohto antaa yksityiskohtaisempaa ohjausta ja yhteistyössä tytäryhteisöjen kanssa pyrkii tukemaan kannattavuuden ja tavoitteiden saavuttamista sekä kilpailukyvyyn parantamista.

Hallitusten jäsenten palkkiot

Palkkioista määrätään erillisessä palkkiosäännössä, jonka määräykset koskevat myös tytäryhtiöitä. Hallituksen jäsenet eivät voi olla osallisena tulospalkkio- tai muissa vastaavissa järjestelmissä.

Tilintarkastus

Yhteisön on ilmoitettava toimintakertomuksessa tai sitä vastaavassa kertomuksessa tilintarkastajan palkkiot tilikaudelta.

Jos tilintarkastaja on esittänyt hallitukselle, toimitusjohtajalle tai muulle vastuuvolliselle huomautuksen seikoista, jota ei esitetä tilintarkastuskertomuksessa vaan tilintarkastuspöytäkirjassa, huomautukset on kirjattava hallituksen pöytäkirjaan ja toimitettava pöytäkirja tiedoksi konsernijohtolle.

Vieraanvaraisuus

Konsernin päätöksentekijöiltä edellytetään avoimuutta, tasapuolisuutta, puolueettomuutta ja riippumattomuutta.

Pääsääntönä on, että konsernin yhteisöt itse maksavat henkilöstön ja konsernin yhtiön hallintoon kuuluvien luottamushenkilöiden työhön tai virkaan liittyvät matkat.

Yhteisön tarjoamissa tilaisuuksissa tavanomainen vieraanvaraisuus on hyväksyttävää. Vähäistä suuremman kestityksen vastaanottamista on syytä harkita huolellisesti.

Hyväksyttävän lahjan laatua tai arvoa on hankala erikseen määritellä. Arvio edellyttää aina tapauskohtaista harkintaa. Jos lahjan vastaanottaminen heikentää luottamusta ulkopuolisen silmin tai jos etu vaikuttaa tai sillä pyritään vaikuttamaan, ei lahjaa ole hyväksyttävää ottaa vastaan.