



**Aika** Perjantaina 06.10.2023 klo 13.00

**Paikka** Kannus, lounasravintola Rauhala (erillinen kokousrakennus), Metsolantie 2, 69100 Kannus

---

## Käsiteltävät asiat

35 § Kokouksen avaus.....	2
36 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen.....	4
37 § Tilapäinen valiokunta.....	5
38 § Annu Pärkän ero tarkastuslautakunnasta.....	7
39 § Tilinpäätöksen 2021 hyväksyminen.....	9
40 § Valtuustoaloite – Pihlajaniemi.....	12
41 § Muut asiat.....	14
42 § Kokouksen päättäminen.....	15

Ennen kokousta järjestetään seminaari aiheeseen liittyen lounasravintola Rauhalan kokousrakennuksessa 06.10.2023 kello 9.30 alkaen. Kahvitarjoilu valtuutetuille ennen seminaaria kello 9.00 alkaen.

---

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Korpelan Voima ky:n verkkosivuilla 13.10.2023 alkaen

---

Puheenjohtaja Jouni Koskinen

---



## 35 § Kokouksen avaus

Voimassa olevan perussopimuksen 9 § yhtymävaltuuston kutsuu koolle yhtymävaltuuston puheenjohtaja. Kokouskutsut on lähetettävä vähintään kymmenen vuorokautta ennen kokousta valtuutetuille ja jäsenkuntien kunnanhallituksille ja kunnanjohtajille. Kokouskutsut voidaan toimittaa sähköisesti.

Kokouskutsut on lähetetty kuntiin ja yhtymävaltuutetuille sekä julkaistu Korpelan Voiman kotisivulla 26.9.2023.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymävaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja läsnä on vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymävaltuustossa äänivalta jakautuu kuntien merkitsemien osuuksien mukaisessa suhteessa. Kunnan äänivalta jakautuu tasan kunnan läsnä olevien yhtymävaltuustoedustajien kesken.

Osuuksien määrät ovat seuraavat:

Halsua 1 000  
Kalajoki 2 500  
Kannus 4 160  
Kaustinen 2 300  
Lestijärvi 700  
Sievi 2 395  
Toholampi 2 899  
Yhteensä: 15 954

## Päätösehdotus:

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen.
2. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnä olevat valtuutetut ja heidän edustamansa äänimäärät.

Valtuusto		
Pj	Jouni Koskinen	Kaustinen
Vpj	Seppo Hihnala	Kalajoki

Jäsen	Halsua	1000	Varajäsen			
Veli-Matti Hotakainen	Halsua		Antti Kujala	Halsua		
Miia Karhulahti	Halsua		Mira Kukkola	Halsua		
Pasi Marjusaari	Halsua		Janne Kangas	Halsua		
				Yht.	1000	

	Kalajoki	2500				
Seppo Hihnala	Kalajoki		Kalle Mäkelä	Kalajoki		
Eija Pahkala	Kalajoki		Paavo Tiinanen	Kalajoki		
Juha Tuliniemi	Kalajoki		Heidi Pasanen	Kalajoki		
				Yht.	2500	



		<b>Kannus</b>	<b>4160</b>				
	Teija Karppinen	Kannus			Sanna-Kaisa Göös	Kannus	
	Timo Pajala	Kannus			Eero Pihlajaniemi	Kannus	
	Riikka Leppäkari	Kannus			Kari Gromoff	Kannus	
						<b>Yht.</b>	<b>4160</b>

		<b>Kaustinen</b>	<b>2300</b>				
	Jouni Koskinen	Kaustinen			Hanna Ryömä	Kaustinen	
	Juha A. Kauppinen	Kaustinen			Marko Försti	Kaustinen	
	Helinä Tuomela	Kaustinen			Seija Kaustinen	Kaustinen	
						<b>Yht.</b>	<b>2300</b>

		<b>Lestijärvi</b>	<b>700</b>				
	Tapio Tuikka	Lestijärvi			Juha Nevala	Lestijärvi	
	Susanna Uusitalo	Lestijärvi			Jorma Koski-Vähälä	Lestijärvi	
	Marja Sassali	Lestijärvi			Mari-Liisa Haka	Lestijärvi	
						<b>Yht.</b>	<b>700</b>

		<b>Sievi</b>	<b>2395</b>				
	Ahti Hannula	Sievi			Tapio Salonsaari	Sievi	
	Merja Ruuttula	Sievi			Terhi Kangas	Sievi	
	Jarkko Myllyoja	Sievi			Ari Ahola	Sievi	
						<b>Yht.</b>	<b>2395</b>

		<b>Toholampi</b>	<b>2899</b>				
	Marja Hylkilä	Toholampi			Kaija Polso	Toholampi	
	Ilkka Piispanen	Toholampi			Jarno Saukko	Toholampi	
	Juha Hirvinen	Toholampi			Ulla-Riitta Harju	Toholampi	
						<b>Yht.</b>	<b>2899</b>

3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
4. Todetaan muut osallistujat.
5. Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.
6. Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

**Päätös:**



## 36 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Voimassa olevan hallintosäännön 66 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua edustajaa, jollei yhtymävaltuusto jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla. Pöytäkirjanpitäjänä toimii hallinto- ja talousjohtaja.

### **Päätösehdotus:**

Yhtymävaltuusto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Marja Sassalin ja Juha Tuliniemen.

### **Päätös:**



## 37 § Tilapäinen valiokunta

**Yhtymävaltuusto 31.5.2023 19 §:**

**Hallituksen päätösehdotus:**

Kuntayhtymän hallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:

1. Asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtelan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevaa asiaa;
2. valita tilapäiseen valiokuntaan seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen;
3. nimetä varsinaisista jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan; sekä
4. että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kuntayhtymän hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin.

Valtuutettu Marja Hylkilä esitti valiokuntaan valittaviksi seuraavia henkilöitä:

Veli-Matti Hotakainen, Halsua – varalla Pasi Marjusaari

Heidi Pasanen, Kalajoki – varalla Paavo Tiinanen

Teija Karppinen, Kannus – varalla Timo Pajala

Juha A. Kauppinen, Kaustinen – varalla Hanna Ryömä

Tapio Tuikka, Lestijärvi – varalla Susanna Uusitalo

Jarkko Myllyoja, Sievi – varalla Merja Ruuttula

Marja Hylkilä, Toholampi – varalla Jarno Saukko

Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Lisäksi Marja Hylkilä esitti valiokunnan puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi seuraavia henkilöitä:

Veli-Matti Hotakainen, Halsua, puheenjohtajaksi ja

Marja Hylkilä, Toholampi, varapuheenjohtajaksi.

Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Puheenjohtaja Jouni Koskinen esitti, että hallituksen päätösehdotuksen kohtaan neljä (4) lisätään valiokunnalle mahdollisuus käyttää lakiasiantuntemusta.

Eija Pahkala kannatti esitystä.

Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Lisäksi puheenjohtaja Jouni Koskinen esitti, että päätökseen lisätään viides kohta, missä valiokunnalle osoitetaan riittävät määrärahat, jotta se voi suorittaa sille annetun tehtävän.

Valtuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.



**Päätös:**

Yhtymävaltuusto päätti yksimielisesti:

1. asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevaa asiaa;
2. valita tilapäiseen valiokuntaan seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Valiokuntaan valittiin:

Veli-Matti Hotakainen, Halsua – varalla Pasi Marjusaari

Heidi Pasanen, Kalajoki – varalla Paavo Tiinanen

Teija Karppinen, Kannus – varalla Timo Pajala

Juha A. Kauppinen, Kaustinen – varalla Hanna Ryömä

Tapio Tuikka, Lestijärvi – varalla Susanna Uusitalo

Jarkko Myllyoja, Sievi – varalla Merja Ruuttula

Marja Hylkilä, Toholampi – varalla Jarno Saukko

3. nimetä valiokunnan jäsenistä valiokunnan puheenjohtajaksi Veli-Matti Hotakaisen ja varapuheenjohtajaksi Marja Hylkilän;
4. että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kuntayhtymän hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin ja lakiasiantuntemusta;
5. valiokunnalle osoitetaan riittävät määrärahat, jotta se voi suorittaa sille annetun tehtävän.

**Tilapäinen valiokunta 25.9.2023:**

**6. Toimitusjohtajan irtisanominen, valiokunnan loppuraportti**

Tilapäinen valiokunta on saanut työnsä valmiiksi ja laatinut loppuraportin liittyen sille annettuun selvitystehtävään.

**Tilapäinen valiokunta esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:**

1. todeta toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan menettäneen hallituksen ja valtuuston luottamuksen sillä perusteella, että hän on laiminlyönyt tehtäviään ja syylistynyt sopimattomaan käytökseen,
2. irtisanoa kuntalain 43 §:n ja johtajasopimuksen nojalla Antti-Jussi Vahteala Korpelan Voima kuntayhtymän toimitusjohtajan virasta ja päättää virkasuhde ilman erokorvausta ja panna irtisanomispäätöksen/virkasuhteen päättämispäätöksen täytäntöön heti ja samalla vapauttaa Antti-Jussi Vahteala tehtäviensä hoidosta
3. todeta, että virkasuhde päättyy heti, sekä
4. antaa hallituksen tehtäväksi päätöksen täytäntöönpano ja, että
5. toimitusjohtaja Vahtealaa ei ole mahdollista siirtää toisiin tehtäviin
6. Loppuraportti käsitellään salaisena siinä mainittujen, asian käsittelyn kannalta epäolennaisten henkilötietojen sekä Korpela-konsernin liiketoimintaan liittyvien asiakkojen osalta. Valiokunnan selvitystyön tekemiseksi kerätty muu tausta-aineisto käsitellään salaisena. Julkl 24 § 17 ja 18 mom.

**Yhtymävaltuusto 6.10.2023:**

**Päätösehdotus:**

Yhtymävaltuusto käsittelee tilapäisen valiokunnan esityksen.

**Päätös:**

**Liite 1 - Tilapäisen valiokunnan loppuraportti**



## 38 § Annu Pärkän ero tarkastuslautakunnasta

### Yhtymävaltuusto 30.06.2023 29 §:

#### Hallituksen päätösehdotus:

Kuntayhtymän hallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:

1. myöntää Rami Rauhalalle eron Korpelan Voima kuntayhtymän hallituksen jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen Korpelan Voima kuntayhtymän hallitukseen.

#### Päätös:

Vaalilautakunnan puheenjohtaja esitti, että:

1. Rami Rauhalalle myönnetään ero Kuntalain 70.3 §:n mukaisesti. Varsinaisen jäsenen ja varajäsenen luottamustoimet todetaan päättyneeksi Kuntalain 31.3 §:n mukaisesti

Valtuutettu Eija Pahkala jätti asiasta eriävän mielipiteen.

**Valtuusto tarkisti tämän pykälän kohdan 1. heti kokouksessa käsittelyn päätteeksi.**

Vaalilautakunnan puheenjohtaja antoi vaalilautakunnan esityksen:

2. Vaalilautakunta esittää yhtymähallituksen uudeksi jäseneksi valitaan Annu Pärkkä ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Terhi Kangas. Valinta on Annu Pärkän osalta ehdollinen siihen saakka, kunnes hänelle myönnetään ero Korpelan Voima Kuntayhtymän tarkastuslautakunnasta.

Yhtymävaltuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

### Yhtymähallitus 30.8.2023 147 §:

Korpelan Voima kuntayhtymän yhtymävaltuusto on kokouksessaan 30.06.2023 29 § päättänyt valita yhtymähallituksen uudeksi jäseneksi Rami Rauhalan tilalle Annu Pärkän. Lisäksi hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi valittiin Terhi Kangas.

Valinta on Annu Pärkän osalta ehdollinen siihen saakka, kunnes hänelle myönnetään ero Korpelan Voima Kuntayhtymän tarkastuslautakunnasta.

#### Varatoimitusjohtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää ehdottaa yhtymävaltuustolle, että se:

1. Myöntää Annu Pärkälle eron Korpelan Voiman tarkastuslautakunnasta.
2. Valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen.

#### Päätös:

Hyväksyttiin.



**Yhtymävaltuusto 6.10.2023:**

**Yhtymähallituksen päätösehdotus:**

Yhtymähallitus ehdottaa yhtymävaltuustolle, että se:

1. Myöntää Annu Pärkälle Eron Korpelan Voiman tarkastuslautakunnasta.
2. Valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen.

**Päätös:**





## 39 § Tilinpäätöksen 2021 hyväksyminen

### Hallitus 3/2022 25.3.2022 § 32

Hallitus käsittelee toimintakertomuksen tilikaudelle 2021

#### Toimitusjohtaja esitys:

Hallitus:

1. toteaa, että tilikauden tulos on 6 552 211,91 euroa alijäämäinen ja päättää esittää yhtymävaltuustolle, että tulos kirjataan edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämättilille.
2. hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2021 toimintakertomuksen tässä kokouksessa tehdyillä lisäyksillä ja korjauksilla.

#### Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

merk. Marko Meriläinen poistui kokouksesta 11:40.  
Tarkastuslautakunta lisää tähän oman päätösehdotuksen.

### Hallitus 3/2022 25.3.2022 § 33

Hallitus käsittelee tilikauden 2021 tilinpäätöksen.

#### Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus

1. Hyväksyy ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja päättää jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi.
2. Saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi.
3. Esittää yhtymävaltuustolle, että tilikauden alijäämä 6 552 210,91 euroa kirjataan edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämättilille, jonka jälkeen taseessa on kertynyttä ylijäämää 18 907 633 euroa ja
4. valtuuttaa yhtymähallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan allekirjoittamaan vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajalle ja talousjohtajan tekemään tilinpäätökseen teknislouhteisia korjauksia.
5. Päättää kutsua yhtymävaltuuston koolle myöhemmin määriteltävänä aikana tässä kokouksessa tehdyillä lisäyksillä ja korjauksilla.

**Päätös:** Hyväksyttiin esitys.

### Yhtymävaltuuston kokous 28.6.2022 § 27

Yhtymähallituksen esitys yhtymävaltuustolle:

Yhtymävaltuusto merkitsee toimintakertomuksen tietoonsa saatetuksi.

Yhtymävaltuusto päättää että:

1. tulos on -6 552 211,91 ja tulos kirjataan edellisten tilikausien ylijäämä-/alijäämättilille, jonka jälkeen taseessa on kertynyttä ylijäämää 18 907 633 euroa ja



**Tarkastuslautakunnan esitys yhtymävaltuustolle**

**Tarkastuslautakunta 30.5.2022 § 57**

**Päätösehdotus (pj):**

Koska tilintarkastusyhteisö ei ole saanut tarpeellista määrää tilintarkastusevidenssiä, tarkastuslautakunta ei voi esittää kuntayhtymän tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän konsernitilinpäätöksen hyväksymistä.

Tilinpäätökseen liittyvien muistutusten vuoksi tarkastuslautakunta ei puolla vastuuvapautta kuntayhtymän hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Tarkastuksen tulosten ja vireillä olevien riita-asioden vuoksi tarkastuslautakunta esittää, että vastuuvapauden myöntämistä lykätään kuntayhtymän hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan osalta siihen saakka, kunnes asiasta on saatu lainvoimainen päätös. Tarkastuslautakunta esittää vastuuvapauden myöntämistä muille tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

**Toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahteala poistuu esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Myös kuntayhtymän hallituksen jäsenet poistuvat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi**

**Timo Pajala tuo tiedoksi Kannuksen kaupunginhallituksen omistajaohjauslausunnon kuntayhtymän valtuustolle**

**Kannuksen kaupunginhallituksen omistajaohjauslausunto liitteenä (LIITE 2)**

**Ehdotus: Timo Pajala esittää, että valtuusto ohjeistaa hallitusta ja toimivaa johtoa aloittamaan korjaustoimenpiteet välittömästi ja että tilintarkastuskertomuksen mukaiset huomautukset valituksia lukuunottamatta tulee oltava 31.12.2022 mennessä korjattuna**

**Mari-Liisa Haka kannatti esitystä:**

Keskustelun jälkeen puheenjohtaja kysyi käykö yhtymävaltuustolle, että hyväksytään tarkastuslautakunnan ehdotus olla hyväksymättä tilinpäätöstä ja myöntämättä vastuuvapautta sillä lisäyksellä, että

korjaukset tehdään yllä olevan aikarajan puitteissa Timo Pajalan ehdotuksen mukaisesti. Yhtymävaltuusto oli asiasta yksimielinen

**Päätös: hyväksyttiin puheenjohtajan tekemä muutettu esitys**

**Tarkastuslautakunta 20.6.2023 22§**

**ESITYS VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMISESTÄ HALLITUKSELLE JA TOIMITUSJOHTAJALLE VUODELTA 2021**

**Päätösehdotus (pj):**

Tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokoukselle, että se myöntää hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 1.1- 31.12.2021.

**Päätös:**

Päätettiin puheenjohtajan ehdotuksen mukaan.

**30.06.2023 Yhtymävaltuusto:**

**Tarkastuslautakunnan päätösehdotus:**

Tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokoukselle, että se myöntää hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 1.1- 31.12.2021.



**Yhtymävaltuuston päätös:**

Asia palautettiin hallitukselle valmisteltavaksi.

**Yhtymähallitus 30.8.2023 149 §:**

Tilintarkastuskertomuksen mukaiset huomautukset on korjattu vuoden 2021 tilinpäätöksessä, sekä konsernitilinpäätöksessä.

**Varatoimitusjohtajan päätösehdotus:**

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se seuraavassa kokouksessaan hyväksyy tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

**Päätös:**

Hyväksyttiin.

**Yhtymävaltuusto 6.10.2023:**

**Päätösehdotus:**

Yhtymävaltuusto:

1. hyväksyy tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021;
2. tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokoukselle, että se myöntää hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 1.1- 31.12.2021.

**Päätös:**



## 40 § Valtuustoaloite – Pihlajaniemi

### Yhtymävaltuusto 21.12.2022 51 §:

#### Valtuustoaloite

Korpelan Voiman toimivan johdon ja hallituksen yhdessä tulisi toimia oman tuotannon lisäämiseen, jotta alueen asukkaille ja yrityksille voitaisiin myydä oman tuotannon sähköä edulliseen hintaan. Pörssistä ostettuna sähkö on liian kallista ja kilpailukyky yrityksillä heikkenee koko Kuntainliiton alueen kunnissa. Mikäli halutaan saada tähän muutos, tulee ryhtyä neuvottelemaan kolmikantaisesti tuulimyly yhtiöiden perustajien kanssa.

Esitän, että lähtökohtaisesti tavoitteeksi asetetaan noin 5%:in osuus jokaisesta tuottavasta tuulimyly yhtiöstä Kuntainliiton kuntien alueella. Ne yhtiöt, jotka rakennusyhtiö on myynyt, tulee neuvotella ostaja yhtiöiden kanssa, että he luopuvat noin 5% osuudesta Korpelan Voimalle, koska toimialueella on monopoliasema Kuntainliitolla. Tämä tulisi neuvotella kolmikantaisesti, siten että osapuolina olisivat alueen Kunta, Korpelan Voima ja myyjäosapuoli (rakennuttaja tai alueen ostanut omistaja).

Esimerkin omaisesti: Lestijärven 69 myllyä arviohinta 4,5 miljoonaa\kpl euroa on yhteensä 310,5 miljoonaa euroa. Siitä 5% osuus on 15,5 miljoonaa. Tällä saadaan ostettua 3,5 myllyä. Kuntainliiton alueelle tulee arviolta noin 400 myllyä. Siitä noin 5% on 20 myllyä x 4,5 miljoonaa, joka on noin yhteensä 90 miljoonaa.

Sähköinsinöörit voivat laskea tuoton alueelle ja investoinnin takaisinmaksuaika.

Kannuksessa, 21.12.2022

Varavaltuutettu Eero Pihlajaniemi

### Yhtymähallituksen ehdotus:

Yhtymävaltuusto merkitsee mahdolliset tietoon saatetut asiat tiedokseen.

#### Päätös:

Yhtymävaltuusto merkitsi aloitteen tietoon saatetuksi.

### Yhtymähallituksen kokous 13.6.2023:

Valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä yhtymähallituksen valmisteltavaksi.

#### Varatoimitusjohtajan päätösehdotus:

Hallitus ottaa valtuustoaloitteen käsittelyyn ja lähettää sen viranhaltijoille valmisteluun.

#### Päätös:

Hyväksyttiin.

### Yhtymähallituksen kokous 30.8.2023:

Korpelan Energia Oy:n energiantuotannon omistamiseen ja hallintoa haetaan parasta asiantuntijuutta. Korpelan Energia Oy:n omistukset on hallinnoitu Katternö-konsernin kautta. Uskomme, että tämä ratkaisu on edelleen paras vaihtoehto oman tuotannon omistuksille tulevana vuosina. Tästä syystä oman tuotannon kasvattaminen hoituu Korpelan Voimassa ensisijaisesti Katternö-konsernin kautta, emmekä näe hyvää teknistä tai taloudellista perustetta omien suorien omistuksien kasvattamiseen.

#### Varatoimitusjohtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että valtuustolaitteen valmistelua ei jatketa.

#### Päätös:

Hyväksyttiin.



**Yhtymävaltuusto 6.10.2023:**

**Päätösehdotus:**

Yhtymävaltuusto päättää, että valtuustoaloitteen valmistelua ei jatketa ja asia katsotaan loppuun käsitellyksi.

**Päätös:**



**41 § Muut asiat**



42 § Kokouksen päättäminen

***Valitusosoitus ja pöytäkirjan pitäminen nähtävänä.***

Yhtymävaltuuston päätökseen voi hakea muutosta kunnallisvalituksella Vaasan hallinto-oikeudelta.

Yhtymävaltuuston pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Kannuksessa Korpelan Voiman toimitalolla yhtymävaltuuston päättämästä ajankohdasta alkaen viikon ajan ja julkisesti Korpelan Voiman nettisivuilla osoitteessa:

<https://www.korpelanvoima.fi/korpela-konserni/vuosikertomukset-ja-poytakirjat/>

**Korpelan Voima kuntayhtymä  
Tilapäinen valiokunta****Loppuraportti  
14.9.2023****Korpelan Voima kuntayhtymän valtuustolle****Asia:** Toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan virkasuhteen päättämiseen liittyvä menettely**Hallitus:** Korpelan Voima kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 10.5.2023 kohdassa 65 todennut seuraavaa:

- *Hallitus toteaa, että toimitusjohtaja on menettänyt hallituksen luottamuksen. Luottamuksen menettämisen taustalla ovat muun muassa seuraavat asiat:*
  - *Virkavastuullisessa valmistelussa tapahtuneet toistuvat virheet ja puutteet*
  - *Henkilöstön hyvinvointiin ja johtamiseen liittyvät ongelmat*
  - *Talousarvion ja tilinpäätöksen laadintaan ja esittelyyn liittyvät puutteet*

**Yhtymävaltuusto:**

Kokouksessa 31.5.2023 19 §:n mukaisesti on päätetty perustaa kuntalain 35 §:n tarkoittama tilapäinen valiokunta toimitusjohtajan virkasuhteen päättämiseksi tai siirtämiseksi muihin tehtäviin.

Valiokunnan jäsenet ovat:

- Veli-Matti Hotakainen, Halsua, puheenjohtaja
- Marja Hylkilä, Toholampi, varapuheenjohtaja
- Heidi Pasanen, Kalajoki
- Jarkko Myllyoja, Sievi
- Juha Kauppinen, Kaustinen
- Teija Karppinen, Kannus
- Tapio Tuikka, Lestijärvi

Valiokunta on kutsunut lainopilliseksi neuvonantajakseen varatuomari Kimmo Hanhisalon Kokkolasta (HanhisaloLaw Lakiasiaintoy) Oy)

**Johtajasopimus:**

Toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan ja Korpelan Voima kuntayhtymän kesken on tehty johtajasopimus, jonka mukaan Vahteala toimii kuntayhtymän toimitusjohtajana 1.9.2020 alkaen toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa.

Johtajasopimuksen kohdassa "Erokorvaus mahdollisessa epäluottamustilanteessa" todetaan:

- *Mikäli yhtymähallitus ja toimitusjohtaja yhdessä toteavat, ettei toimitusjohtaja nauti hallituksen luottamusta, toimitusjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan kahdeksan (8) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Erokorvausta ei makseta, mikäli toimitusjohtaja syyllistyy sopimattomaan käytökseen, rikokseen tai laiminlyö tehtäviään.*

Valiokunta toteaa tältä osin, että toimitusjohtaja ei ole irtisanoutunut tehtävästään em. kohdan mukaisesti.



## Tilapäisen valiokunnan tehtävät ja suorittama selvitysmenettely:

### Valiokunnan tehtävä:

Valiokunnan tehtävänä on selvittää, voidaanko virkasuhde päättää niin, että toimitusjohtaja Vahteala irtisanoutuu toimitusjohtajan tehtävästä ja Korpelan Voima kuntayhtymä suorittaa Vahtealalle erokorvauksena kahdeksan (8) kuukauden palkkaa vastaavan määrän.

Toinen vaihtoehto on se, että toimitusjohtajan virkasuhde päätetään ilman erokorvausta sillä perusteella, että toimitusjohtaja syyllistyy sopimattomaan käytökseen, rikokseen tai laiminlyö tehtäviään.

Kolmas mahdollinen vaihtoehto on, että toimitusjohtaja siirretään toisiin tehtäviin.

Tilapäisen valiokunnan tehtävä on selvityksen jälkeen ottaa kantaa, mikä vaihtoehto on näytön perusteella mahdollinen.

Tilapäinen valiokunta tekee tässä loppuraportissa esityksensä, joka perustuu kaikkeen asiassa esitettyyn aineistoon ja henkilöiden kuulemisiin.

Valiokunnan esitys osoitetaan yhtymävaltuustolle ja se toimitetaan yhtymähallitukselle.

### Valiokunnan suorittama selvitystehtävä:

1. Valiokunta on heti nimeämisen jälkeen järjestäytynyt ja pitänyt kokouksia seuraavasti:

- 6.6.2023, 19.6.2023, 4.7.2023, 1.8.2023, 9.8.2023, 6.9.2023, 11.9.2023 ja 14.9.2023
- kokouksista on laadittu pöytäkirjat

2. Valiokunta on kuullut asiasta erikseen Korpelan Voima kuntayhtymän hallituksen kaikkia jäseniä sekä valtuuston puheenjohtajaa ja laatinut kuulemisista yhteenvedon.

3. Valiokunta on kuullut talous- ja hallintojohtaja Mikael Tuorilaa, Verkko Korpelan toimitusjohtajaa Joni Jääskeläistä ja vs. toimitusjohtaja Perttu Huovista.

4. Lisäksi on kartoitettu henkilötodistelua niistä seikoista, joihin virkasuhteen mahdollinen päättäminen perustuu.

5. Valiokunta on pyytänyt ja saanut kuntayhtymän hallitukselta kuntalain 35 § 3 mom:n tarkoittaman lausunnon

6. Valiokunnalla oli käytössään seuraavaa kirjallista aineistoa:

- hallituksen lausunto
- hallituksen puheenjohtajan 17.7.2023 toimittama materiaali
- [REDACTED] lausunto kuntayhtymän hallitukselle 28.6.2023
- Suunnattu työpaikkaselvitys; Työplus Oy
- Työsuojeluilmoitus (AVI), pöytäkirjat, muistiot kuulemistilaisuudesta
- Korpelan Energian henkilöstön kirjelmä 10.8.2022
- Korpelan Voiman työntekijän viesti 2.2.2023
- [REDACTED] työsuhteen päätyminen [REDACTED] (KV19062023)

- Hallintosääntö, perussopimus
- [REDACTED] lähettämä viestiaineisto 4.7.2023
- Kuvakaappaus Facebook-postauksesta 23.2.2023
- [REDACTED]-prosessin viestit
- WhatsApp-salaiset asiakirjat 18.11.2022
- Vaasan hallinto-oikeuden päätökset; Dnro 742/03.04.04.04.10/2022 ja Dnro 761/03.04.04.04.10/2022
- IT-osaston lausunto 26.6.2023
- [REDACTED] lainaa koskeva viestinvaihto; [REDACTED]
- Taloustiimin lausunto [REDACTED]
- Korpelan Voima kuntayhtymän hallituksen ja valtuuston pöytäkirjoja
- Katternö Kraftin hallituksen pöytäkirja 20.3.2023
- Lämpö Korpelan myynti; pöytäkirjanote [REDACTED]
- [REDACTED] toimittama materiaali kuulemisen (11.9.2023) yhteydessä
- Toimitusjohtaja Vahtealan täsmennetty kirjallinen vastaus 11.9.2023
- Toimitusjohtaja Vahtealan 14.9.2023 vastaus em. kolmeen auki jääneeseen kysymykseen

Tilapäinen valiokunta oli kuulemisten ja kirjallisen aineiston perusteella ennen Vahtealan kuulemista laatinut yhteenvedon, jossa on kaikkiaan 59 kohtaa, joissa kussakin on todettu joko tehtävien laiminlyöntiä tai sopimatonta käytöstä.

#### **Toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan kuuleminen**

- Vahtealalle on Oulun käräjäoikeuden haastemiehen välityksellä annettu tieto 6.9.2023 Kannuksessa pidettävästä kuulemistilaisuudesta. Kutsu on annettu Vahtealalle tiedoksi 23.8.2023. Kutsun mukana oli em. valiokunnan laatima yhteenvedo. Kutsussa on todettu, että Vahtealalla on kuulemisessa tilaisuus käyttää lainopillista avustajaa.
- Kuulemistilaisuus on pidetty 6.9.2023 ja Vahteala on vastannut suullisesti kuhunkin edellä mainitun yhteenvedon 59 kohtaan.
- Vahtealalle on annettu kopio edellä mainitusta kirjallisesta aineistosta lukuun ottamatta hänellä ennestään olevaa aineistoa, jonka hän on tilaisuudessa nimennyt.
- Vahteala on todennut, että hän oli laatinut kirjallisen vastauksen, jossa hän on vastannut kuhunkin kohtaan kirjallisesti. Vahteala toimitti sen valiokunnalle 7.9.2023.
- Kuulemistilaisuudessa 6.9.2023 todettiin, että Vahtealalla on tilaisuus täsmentää kirjallista vastaustaan kuulemistilaisuudessa esitettyjen seikkojen ja saamansa kirjallisen aineiston perusteella. Päätettiin, että Vahtealan lopullinen kirjallinen vastaus on toimitettava valiokunnan puheenjohtajalle kuulemisen jälkeen viimeistään ma 11.9.2023 klo 12.00. Todettiin samalla, että määräajan noudattamatta jättäminen ei estä asian ratkaisemista.
- Todettiin myös, että mikäli Vahteala katsoo, että hän ei ehdi määräpäivään mennessä toimittaa pyydettyä kirjallista vastausta, hänen tulee ilmoittaa siitä viipymättä valiokunnan puheenjohtajalle. Mainittua ilmoitusta ei ole tullut.
- Kuulemistilaisuudesta laadittiin pöytäkirja

- Vahteala on toimittanut valiokunnan puheenjohtajalle täsmennetyt kirjallisen vastauksen 11.9.2023 klo 12 mennessä.
- Valiokunnan puheenjohtaja on 12.9.2023 lähettänyt Vahtealalle täsmennetyt kysymyksen kolmesta (3) auki jääneestä asiasta ja niihin on pyydetty vastaus 14.9.2023 klo 12 mennessä. Vahteala on toimittanut vastauksen määräaikaan mennessä.
- Vahteala on todennut, että sekä hallitus että hän ovat menettäneet toistensa luottamuksen. Vahteala katsoo, että virkasuhde tulee päättyä niin, että hänelle suoritetaan kahdeksan (8) kuukauden palkkaa vastaava erakorvaus.

#### **Valiokunnan yhteenveto:**

Valiokunta on työstänyt selvitysmenettelyn kuluessa useita yhteenvetoja kaikista esille tulleista seikoista.

Lopullinen yhteenveto on laadittu 14.9.2023 ja siinä on selvitys niistä seikoista, joiden perusteella voidaan arvioida toimitusjohtajan laiminlyöneen tehtäviään ja käyttäytyneen sopimattomasti. Yhteenvedossa on 62 kohtaa.

Yhteenvetoon on kirjattu kuhunkin kohtaan väite mahdollisesta tehtävien laiminlyönnistä tai sopimattomasta käytöksestä ja näyttö, joka kussakin kohdassa tukee väitettä tehtävien laiminlyönnistä ja sopimattomasta käytöksestä.

Yhteenvetoon on kirjattu toimitusjohtaja Vahtealan kannanotto kuhunkin kohtaan.

Yhteenveto toimitetaan tämän loppuraportin ohessa valtuustolle.

#### **Tilapäisen valiokunnan johtopäätökset kuulemisten, kirjallisten lausuntojen ja muun kirjallisen aineiston perusteella:**

- 1) Tilapäinen valiokunta katsoo, että toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahteala on saadun selvityksen perusteella toistuvasti ja usealla eri tavalla laiminlyönyt tehtäviään. Valiokunnan käsityksen mukaan siitä on tullut toimintatapa, joka on aiheuttanut vahinkoa ja heikentänyt yhtiön toimintaedellytyksiä. Valiokunta viittaa edellä mainittuun yhteenvetoon ja siinä mainittuihin seikkoihin.

Valiokunta katsoo, että tehtäviä on laiminlyöty erityisesti (tiivistelmä) seuraavasti:

- 1) toimitusjohtaja on toimessaan laiminlyönyt henkilöstöjohtamisen, jonka seurauksena on todettu huomattavaa ja vakavaa työhyvinvoinnin ja työmotivaation heikkenemistä. Lisäksi työpaikalla on todettu toimitusjohtajan toimesta työpaikkakiusaamista, joidenkin työntekijöiden suosimista ja työntekijöiden epätasa-arvoista kohtelua. Tästä on ollut seurauksena huono työilmapiiri. Tätä on jatkunut pitkään. Toimitusjohtaja on ollut selvillä ongelmista ja niiden syistä. Epäkohdista huolimatta toimenpiteisiin ei ole ryhdytty, vaikka siihen on ollut tilaisuus, velvollisuus ja tarve.

2) Toimitusjohtaja on laiminlyönyt johtamisen siten, että johtaminen on ollut koko ajan poukkoilevaa, epäjohtonmukaista, ei suunnitelmallista, eikä johtaminen ole ollut tavoitteellista. Tästä on kärsinyt koko organisaatio. Päätökset on tehty usein ad hoc-pohjalta ja toiminta on ollut reaktiivista. Johtoryhmäyöskentelyä ei joko ollut lainkaan tai se oli satunnaista ja puutteellista.

Esimiessuhteet olivat epäselviä. Johtamisen puutteitten takia liiketoiminnan operatiivinen johtaminen on ollut heikotasoista ja vahingoittanut yrityksen taloudellista tilannetta. Myyntitoimintaa ei johdettu tavoitteellisesti.

3) Asioiden valmistelu ollut jatkuvasti huonoa ja vaikuttanut yhtiön kehittämiseen ja mm. julkisuuskuvaan. Valmistelun puutteellisuus on aiheuttanut asioiden uudelleen käsittelyä ja kirjausten muuttamista. Hallituksen kokousten valmistelu on ollut puutteellista. Talousraportointia ei ole tuotu aina hallitukseen. Huolimatta siitä, että seikka on ollut toimitusjohtajan tiedossa, asia ei ole muuttunut paremmaksi.

4) Asiakirjoista ja kuulemisista ilmenee, että hallitus on joutunut säännöllisesti ottamaan vastuulleen toimitusjohtajalle kuuluneita tehtäviä ja osallistumaan operatiiviseen toimintaan. Hallituksen ja toimitusjohtajan roolit epäselviä. Epäkohta on ollut toimitusjohtajan tiedossa, mutta tilanteeseen ei ole tullut parannusta vaan on jatkunut koko ajan.

5) Toimitusjohtaja on toistuvasti laiminlyönyt toimeenpanna kaikkia hallituksen määräämiä tehtäviä. Hän on toistuvasti jättänyt tehtäviään suorittamatta ja on laiminlyönyt ryhtyä toimenpiteisiin.

6) Yksittäisinä asioina todetaan mm.:

- [REDACTED] koskeva asia, jossa toimitusjohtaja on laiminlyönyt informoida [REDACTED] hallinto-oikeudessa vireillä olevasta asiasta ja täytäntöönpanokiellosta. Se on aiheuttanut vahinkoa ja mainehaittaa kuntayhtymälle
- [REDACTED] reskontrapalvelun siirron asianmukaisen hoitamisen laiminlyönti
- Vaasan hallinto-oikeuden päätösten toimeenpanon laiminlyönti
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- Virheellisten taloustietojen ilmoittaminen hallitukselle. Vaikeutti hallituksen tilannekuvaa ja epäselvyyttä tarvittavista toimista.
- V. 2021 tilinpäätöksen käsittelyn viivästyminen, aiheutti sen, että tilinpäätöstä ei vahvistettu, eikä vastuuvapauksia voitu myöntää
- Puutteet v. 2023 talousarvion käsittelyssä. Asiasta päätetty hallituksessa vasta 30.11.2022, jolloin se olisi tullut olla jo valtuuston käsittelyssä.

Muilta osin valiokunta viittaa yhteenvedoon 14.9.2023.

- 2) Tilapäinen valiokunta katsoo, että toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtela on syyllistynyt useita kertoja sopimattomaan käytökseen. Valiokunta viittaa edellä mainittuun yhteenvetoon ja siinä mainittuihin seikkoihin.

Valiokunta viittaa erityisesti alla mainittuihin tapauksiin, joita se pitää sopimattomina:

- 1) Toimitusjohtajan Facebook postaus 23.2.2023, jonka katsotaan olevan erittäin sopimaton toimitusjohtaja-asemassa olevalle henkilölle ja, joka on omiaan heikentämään samalla Korpelan Voiman julkisuuskuvaa ja aiheuttamaan mainehaittaa. Facebook-postaus on julkinen ja levinnyt laajasti sosiaalisessa mediassa [REDACTED]
- 2) Sadattelu/kiroilu hallituksen jäsenille. Menettely on sopimatonta ja loukkaavaa, eikä toimitusjohtajalla ole oikeutta mainittuun käytökseen esimiestään kohtaan
- 3) Joidenkin työntekijöiden häirintä ja kiusaaminen. Käytös on sopimatonta ja se on aiheuttanut haittaa työhyvinvoinnille ja -motivaatiolle ja on luonut työpaikalle pelon ilmapiiriä ja huonoa henkeä (ks. Työplus suunnattu työpaikkaselvitys).
- 4) Joidenkin työntekijöiden suosiminen toisten kustannuksella, mikä aiheuttaa eripuraa ja katkeruutta. Joillekin henkilöille on luvattu etuja, joita ei toisille ole suotu. Merkkejä eripurasta ja eri kuppikunnista on näkyvissä edelleen. Yhdelle työntekijälle on mm. luvattu perusteetta 2 vk ylimääräistä palkallista lomaa, mikä on koettu sopimattomana työntekijän suosimisena muiden kustannuksella. Asian korjaaminen on aloitettu, mutta sen on todettu olevan aikaa vievää.

Muilta osin valiokunta viittaa yhteenvetoon 14.9.2023.

Valiokunta toteaa samalla, että mitään rikokseen viittaavaa ei ole ilmennyt.

- 3) Tilapäinen valiokunta katsoo lisäksi, että tehtävien laiminlyönnin ja sopimattoman käytöstilanteiden suuri määrä ja pitkä kesto oikeuttaa arvioimaan toimitusjohtajan kokonaisuutena arvioiden laiminlyöneen tehtäviään ja syyllistyneen sopimattomaan käytökseen.

**Virkasuhteen päättämisen/irtisanomisen päätösehdotus:**

**Tilapäinen valiokunta esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:**

- 1) todeta toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan menettäneen hallituksen ja valtuuston luottamuksen sillä perusteella, että hän on laiminlyönyt tehtäviään ja syyllistynyt sopimattomaan käytökseen,**
- 2) irtisanoa kuntalain 43 §:n ja johtajasopimuksen nojalla Antti-Jussi Vahteala Korpelan Voima kuntayhtymän toimitusjohtajan virasta ja päättää virkasuhde ilman erokorvausta ja panna irtisanomispäätöksen/virkasuhteen päättämispäätöksen täytäntöön heti ja samalla vapauttaa Antti-Jussi Vahteala tehtäviensä hoidosta**
- 3) todeta, että virkasuhde päättyy heti, sekä**
- 4) antaa hallituksen tehtäväksi päätöksen täytäntöönpano ja, että**
- 5) toimitusjohtaja Vahtealaa ei ole mahdollista siirtää toisiin tehtäviin**

Kannuksessa 14. päivänä syyskuuta 2023

Korpelan Voima kuntayhtymä  
tilapäisen valiokunnan puolesta  
Veli-Matti Hotakainen, puheenjohtaja