



Aika Tiistaina 31.5.2023 klo 13.00

Paikka Halsua, Nuorisoseuratalo Kirkkotie 11, 69510 Halsua

Käsiteltävät asiat

17 § Kokouksen avaus.....	2
18 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen.....	4
19 § Tilapäisen valiokunnan perustaminen toimitusjohtajan virkasuhteen päättämiseksi.....	4
20 § Muut asiat.....	6
21 § Kokouksen päättäminen.....	6

Ennen kokousta järjestetään seminaari liittyen Korpelan Voiman ajankohtaisiin asioihin Halsuan Nuorisoseurantalolla keskiviikkona 31.5.2023 klo 9.00 alkaen

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Korpelan Voima ky:n verkkosivuilla 5.6.2023 alkaen

Puheenjohtaja Jouni Koskinen



17 § Kokouksen avaus

Voimassa olevan perussopimuksen 9 § yhtymävaltuuston kutsuu koolle yhtymävaltuuston puheenjohtaja. Kokouskutsut on lähetettävä vähintään kymmenen vuorokautta ennen kokousta valtuutetuille ja jäsenkuntien kunnanhallituksille ja kunnanjohtajille. Kokouskutsut voidaan toimittaa sähköisesti.

Kokouskutsut on lähetetty kuntiin ja yhtymävaltuutetuille sekä julkaistu Korpelan Voiman kotisivulla 17.5.2023.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymävaltuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja läsnä on vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymävaltuustossa äänivalta jakautuu kuntien merkitsemien osuuksien mukaisessa suhteessa. Kunnan äänivalta jakautuu tasan kunnan läsnä olevien yhtymävaltuustuedustajien kesken.

Osuuksien määrät ovat seuraavat:

Halsua 1 000

Kalajoki 2 500

Kannus 4 160

Kaustinen 2 300

Lestijärvi 700

Sievi 2 395

Toholampi 2 899

Yhteensä: 15 954

Valtuusto		
Pj	Jouni Koskinen	Kaustinen
Vpj	Seppo Hihnala	Kalajoki

Jäsen	Halsua	1000	Varajäsen			
Veli-Matti Hotakainen	Halsua		Antti Kujala	Halsua		
Miia Karhulahti	Halsua		Mira Kukkola	Halsua		
Pasi Marjusaari	Halsua		Janne Kangas	Halsua		
				Yht.	1000	
		Kalajoki	2500			



YHTYMÄVALTUUSTON KOKOUS 31.5.2023

ESITYSLISTA

3

	Seppo Hihnala	Kalajoki			Kalle Mäkelä	Kalajoki		
	Eija Pahkala	Kalajoki			Paavo Tiinanen	Kalajoki		
	Juha Tuliniemi	Kalajoki			Heidi Pasanen	Kalajoki		
						Yht.	2500	

		Kannus	4160					
	Teija Karppinen	Kannus			Sanna-Kaisa Göös	Kannus		
	Timo Pajala	Kannus			Eero Pihlajaniemi	Kannus		
	Riikka Leppäkari	Kannus			Kari Gromoff	Kannus		
						Yht.	4160	

		Kaustinen	2300					
	Jouni Koskinen	Kaustinen			Hanna Ryömä	Kaustinen		
	Juha A. Kauppinen	Kaustinen			Marko Försti	Kaustinen		
	Helinä Tuomela	Kaustinen			Seija Kaustinen	Kaustinen		
						Yht.	2300	

		Lestijärvi	700					
	Tapio Tuikka	Lestijärvi			Juha Nevala	Lestijärvi		
	Susanna Uusitalo	Lestijärvi			Jorma Koski-Vähälä	Lestijärvi		
	Marja Sassali	Lestijärvi			Mari-Liisa Haka	Lestijärvi		
						Yht.	700	

		Sievi	2395					
	Ahti Hannula	Sievi			Tapio Salonsaari	Sievi		
	Merja Ruuttula	Sievi			Terhi Kangas	Sievi		
	Jarkko Myllyoja	Sievi			Ari Ahola	Sievi		
						Yht.	2395	

		Toholampi	2899					
	Marja Hylkilä	Toholampi			Kaija Polso	Toholampi		
	Ilkka Piispanen	Toholampi			Jarno Saukko	Toholampi		
	Juha Hirvinen	Toholampi			Ulla-Riitta Harju	Toholampi		
						Yht.	2899	



Ehdotus:

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen.
2. Suoritetaan nimenhuuto ja todetaan läsnä olevat valtuutetut ja heidän edustamansa äänimäärät.
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
4. Todetaan muut osallistujat.
5. Hyväksytään kokouksen esityslista työjärjestykseksi.
6. Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös:

18 § Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Voimassa olevan hallintosäännön 66 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua edustajaa, jollei yhtymävaltuusto jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla. Pöytäkirjanpitäjänä toimii hallinto- ja talousjohtaja ja kokouksen teknisenä sihteerinä johdon assistentti.

Ehdotus:

Yhtymävaltuusto päättää valita aakkosjärjestyksen mukaisesti pöytäkirjantarkastajiksi Eija Pakkala ja Timo Pajala.

Päätös:

19 § Tilapäisen valiokunnan perustaminen toimitusjohtajan virkasuhteen päättämiseksi

Hallitus 10.5.2023:



Hallitus toteaa, että toimitusjohtaja on menettänyt hallituksen luottamuksen. Luottamuksen menettämisen taustalla ovat

muun muassa seuraavat asiat:

-Virkavastuullisessa valmistelussa tapahtuneet toistuvat virheet ja puutteet.

-Henkilöstön hyvinvointiin ja johtamiseen liittyvät ongelmat.

-Talousarvion, - ja tilinpäätöksen laadintaan ja esittelyyn liittyvät puutteet.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kuntayhtymän hallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:

1. Asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtealan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevaa asiaa;
2. valita tilapäiseen valiokuntaan seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen;
3. nimetä varsinaisista jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan; sekä
4. että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kuntayhtymän hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin.

Päätös:

Tina Sulkakoski esitti, että asia pöydätään.

Rami Rauhala kannatti esitystä.

Asian käsittelystä päätettiin äänestää.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tullut kannatettu pöydälle jättöesitys, suoritetaan nimenhuutoäänestys siten, että ne, jotka kannattavat jatkaa asian käsittelyä äänestävät: JAA

Ne, jotka kannattavat asian pöydälle jättämistä äänestävät: EI

Äänestystulos oli:

5 JAA (Jukka-Pekka Tuikka, Ville Suomala, Piia Rautiola, Marko Meriläinen, Eija Pahkala)

2 EI (Tina Sulkakoski ja Rami Rauhala)

Puheenjohtaja totesi, että on annettu 5 JAA ääntä ja 2 EI ääntä, joten asian käsittelyä päätettiin jatkaa.

Rami Rauhala teki asiasta vastaesityksen, että päätetään kuulla toimitusjohtajaa syntyneestä epäluottamustilanteesta ja sen jälkeen edetään johtajasopimuksen mukaisesti, mikäli todetaan, ettei muuta ratkaisua tilanteelle ole.

Tina Sulkakoski kannatti vastaesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tullut kannatettu vastaesitys, suoritetaan nimenhuutoäänestys siten, että ne, jotka kannattavat puheenjohtajan pohjaesitystä äänestävät: JAA

Ne, jotka kannattavat vastaesitystä äänestävät: EI

Äänestystulos oli:

5 JAA (Jukka-Pekka Tuikka, Ville Suomala, Piia Rautiola, Marko Meriläinen, Eija Pahkala)

2 EI (Tina Sulkakoski ja Rami Rauhala)



Rami Rauhala jätti asiasta eriävän mielipiteen, joka löytyy pöytäkirjan liitteestä.

Puheenjohtaja totesi, että äänin 5–2 hyväksyttiin pohjaesitys.

31.05.2023 Valtuusto:

Hallituksen päätösehdotus:

Kuntayhtymän hallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:

1. Asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan toimitusjohtaja Antti-Jussi Vahtalan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevaa asiaa;
2. valita tilapäiseen valiokuntaan seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen;
3. nimetä varsinaisista jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan; sekä
4. että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kuntayhtymän hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin.

Päätös:

20 § Muut asiat

21 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo



Valitusosoitus ja pöytäkirjan pitäminen nähtävänä.

Yhtymävaltuuston päätökseen voi hakea muutosta kunnallisvalituksella Vaasan hallinto-oikeudelta.

Yhtymävaltuuston pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Kannuksessa Korpelan Voiman toimitalolla yhtymävaltuuston päättämästä ajankohdasta alkaen viikon ajan ja julkisesti Korpelan Voiman nettisivuilla osoitteessa:

<https://www.korpelanvoima.fi/korpela-konserni/vuosikertomukset-ja-poytakirjat/>

10.5.2023

Eriävä mielipide yhtymähallituksen 10.5.2023 kokouksen päätökseen 65. Tilapäisen valiokunnan perustaminen toimitusjohtajan virkasuhteen päättämiseksi

Käsitykseni mukaan toimitusjohtaja ei ole toiminut Korpelan Voima kuntayhtymän edun vastaisesti, aiheuttanut kuntayhtymälle tai sen omistajille vahinkoa tai tahallisesti laiminlyönyt tehtäviään.

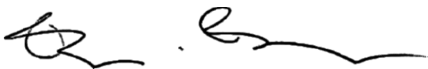
Syntyneestä tilanteesta vastuuta ei voi säilyttää yksinomaan toimitusjohtajalle, vaan siitä on osavastuussa koko yhtymähallitus. On todettava, että yhteisesti on epäonnistuttu luottamuksen rakentamisessa ja kriisitilanteen ratkaisemisessa.

Eriyksen valitettavaa on, että kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja Piia Rautiolan toimintatapa on ollut omiaan edistämään epäluottamustilanteen syntymistä mm. puuttamalla operatiiviseen johtamiseen, kärjistämällä ja liioittelemalla työyhteisössä syntyneitä ristiriitatilanteita sekä toimimalla hyvän hallitustyöskentelytavan vastaisesti.

Toimitusjohtajaa olisi tullut kuulla ennen luottamuksen menettämisen toteamista ja ennen kuin päätetään esittää tilapäisen valiokunnan perustamista yhtymävaltuustolle. Yhtymähallituksella on tiedossa, että toimitusjohtaja on sairauslomalla. Yhtymähallitus on viimeksi käynyt kehityskeskustelun toimitusjohtajan kanssa yli vuosi sitten, 15.3.2022.

Mielestäni kannattaisi ensin neuvotella toimitusjohtajan kanssa syntyneestä tilanteesta ja sen jälkeen edetä johtajasopimuksen mukaisesti, mikäli yhteisesti todetaan, ettei muuta mahdollisuutta jatkolle enää ole.

Kannuksessa 10.5.2023



Rami Rauhala

Yhtymähallituksen jäsen